



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ
อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลาช้านานและลดรั้งความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม และการเมืองการปกครองและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างชาติได้อย่างเท่าเทียมที่ต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและพัฒนาคนควบคู่กันไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีชีวิตที่มีความหมายและคุณค่าประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนด มาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และหนังสือจังหวัดเพชรบุรี ที่ พบ ๐๐๒๓.๓/ว๑๘๔๓๘ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติและเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตาม วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ และถือเป็นการปฏิบัติ ตามคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติอีกทางหนึ่งด้วย

องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	หน้า ๑
หลักการและเหตุผล	หน้า ๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	หน้า ๓
เป้าหมาย	หน้า ๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	หน้า ๔

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

กรอบการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕).....	หน้า ๕
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ปี ๒๕๖๑ -๒๕๖๕ แยกตามมิติ ๔ มิติ	หน้า ๘

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๑.๑	หน้า ๑๕
มิติที่ ๑.๒	หน้า ๓๑
มิติที่ ๑.๓	หน้า ๔๒

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๒.๑	หน้า ๖๕
มิติที่ ๒.๒	หน้า ๖๕
มิติที่ ๒.๓	หน้า ๖๕
มิติที่ ๒.๔	หน้า ๖๕
มิติที่ ๒.๕	หน้า ๖๕

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๓.๑.....	หน้า ๘๔
มิติที่ ๓.๒.....	หน้า ๘๘
มิติที่ ๓.๓.....	หน้า ๙๖

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติ

ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มิติที่ ๔.๑.....	หน้า ๑๐๑
มิติที่ ๔.๒.....	หน้า ๑๐๕
มิติที่ ๔.๓.....	หน้า ๑๑๕
มิติที่ ๔.๔.....	หน้า ๑๒๐

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมีและอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสรุปได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาด

กลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอาย ตอबाปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดิบโดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๑) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง และหนังสือจังหวัดเพชรบุรี ที่ พบ ๐๐๒๓.๓/ว๑๘๔๓๘ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์การภาคีราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริต และประพตติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริตและประพตติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ รวมทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบภาครัฐฉบับนี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ
๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพตติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพตติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๔. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ
๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ตลอดจนประชาชนมีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง

๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. คณะกรรมการ/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๓. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว

๕. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

กรอบการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ มีกรอบการดำเนินงาน ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมาย

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔.๒ ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๒.๔.๓ ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๕ มาตรการจัดการกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณการเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับระยะเวลา และผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ การดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๓.๓.๒ การดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๓.๓.๓ การดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๑.๒ มีการติดตามระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับจ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทางทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

[illegible]

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑. โครงการครอบครัวคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง (พาลูกงูหลานเข้าวัด)	-	-	-	-	-	สป. (๑.๓.๑)
		๒.โครงการอบรมคุณธรรมเด็กและเยาวชนส่งเสริมความคิดชีวิตไม่โกง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	สป. (๑.๓.๒)
		๓.จิตอาสาเก็บขยะและจำกัดขยะมูลฝอยบริเวณสองข้างทาง	-	-	-	-	-	สป. (๑.๑.๑)
มติที่ ๑	รวม	จำนวน ๑๓ โครงการ	๕๕,๖๖๑	๕๕,๖๖๑	๕๕,๖๖๑	๕๕,๖๖๑	๕๕,๖๖๑	
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑.กิจกรรมประกาศและประชาสัมพันธ์เจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ	-	-	-	-	-	สป. (๒.๑.๑)
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑.มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลและ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	-	-	-	-	-	สป. (๒.๒.๑)
		๒.กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายให้มีประสิทธิภาพตามระเบียบกฎหมาย	-	-	-	-	-	กค. (๒.๒.๒)
		๓.มาตรการส่งเสริมความซื่อตรงและโปร่งใสในการบริหารงาน พัสดด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	-	กค. (๒.๒.๒)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๔. กิจกรรมดำเนินการในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	-	-	-	-	-	กค. (๒.๒.๒)
		๕. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	-	กค. (๒.๒.๒)
		๖. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน	-	-	-	-	-	สป. (๒.๒.๓)
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงาน หรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน	-	-	-	-	-	สป. (๒.๓.๑)
		๒. มาตรการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน เพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	-	-	-	-	-	สป. (๒.๓.๒)
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจกรรมการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ขั้นตอน	๑. โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น	-	-	-	-	-	สป. (๒.๔.๑)

๑๑								
มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.กิจกรรมเชิดชูเกียรติ ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ	-	-	-	-	-	สป. (๒.๔.๒)
		๓.กิจกรรมเชิดชูเกียรติ ประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	-	สป. (๒.๔.๓)
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๑.กิจกรรมจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการองค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ	-	-	-	-	-	สป. (๒.๕.๑)
		๒.กิจกรรมการให้ความร่วมมือ กับหน่วยงานต่างๆเพื่อ ตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการ ปฏิบัติราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยทราย เหนือ	-	-	-	-	-	สป. (๒.๕.๒)
		๓.มาตรการการดำเนิน การเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณี มีบุคคลภายนอกหรือประชาชน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยทราย เหนือว่าทุจริตและปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิ ชอบ	-	-	-	-	-	สป. (๒.๕.๓)
มติที่ ๒	รวม	จำนวน ๑๕ โครงการ	-	-	-	-	-	
๓. การ ส่งเสริม บทบาท และการ มีส่วน ร่วมของ ภาค ประชา ชน	๓.๑ การจัดให้มี และเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารใน ช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวก สะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจ สอบ การปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่นได้ทุก ขั้นตอน	๑.กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารขององค์การบริหารส่วน ตำบล ๒.มาตรการการประกาศวิธีการ คำนวณราคากลางงานก่อสร้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยทรายเหนือ	-	-	-	-	-	สป./ กค./กช. (๓.๑.๑) (๓.๑.๒) (๓.๑.๓) กช. (๓.๑.๒)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น และตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑.การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ	-	-	-	-	-	สป. (๓.๒.๑)
		๒.โครงการ อบต.เคลื่อนที่	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	สป. (๓.๒.๒)
		๓.กิจกรรมพัฒนารูปแบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและกลไกในการตรวจสอบ	-	-	-	-	-	สป. (๓.๒.๓)
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.โครงการประชุมประชาคม ๒.มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๕๘๕	๕๘๕	๕๘๕	๕๘๕	๕๘๕	สป. (๓.๓.๑) สป. (๓.๓.๒)
มิติที่ ๓	รวม	จำนวน ๗ โครงการ	๒๐,๕๘๕	๒๐,๕๘๕	๒๐,๕๘๕	๒๐,๕๘๕	๒๐,๕๘๕	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวางระบบการตรวจ สอบภายใน และการควบคุมภายใน	๑.กิจกรรมการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน	-	-	-	-	-	สป. (๔.๑.๑)
		๒.กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	-	-	สป. (๔.๑.๒)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑.มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง	-	-	-	-	-	สป. (๔.๒.๑)
		๒.กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ-จ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ	-	-	-	-	-	กค. (๔.๒.๒)
		๓.โครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง	-	-	-	-	-	กค. (๔.๒.๓)
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	-	-	-	สป. (๔.๓.๑)
		๒.กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	-	-	-	-	-	สป. (๔.๓.๒)
	๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑.กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)	-	-	-	-	-	สป. (๔.๔.๑)
		๒.มาตรการสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	-	-	-	-	-	สป. (๔.๔.๑)
		๓.โครงการอบรมเครือข่ายตาข่ายประรด ต่อต้านการทุจริตในท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สป. (๔.๔.๒)
มติที่ ๔	รวม	จำนวน ๑๐ โครงการ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
รวมทั้งสิ้น		จำนวน ๔๕ โครงการ	๑๐๖,๒๔๖	๑๐๖,๒๔๖	๑๐๖,๒๔๖	๑๐๖,๒๔๖	๑๐๖,๒๔๖	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้
บังเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (๕ ส.)

๒. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๗ (๒) และ (๗) แห่งพระราชบัญญัติสภา
ตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย
อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๗) ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วย
ทรายเหนือ โดยความเห็นชอบของคณะผู้บริหาร ได้จัดทำโครงการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (๕
ส.) ขึ้นเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและให้หน่วยงานภายในสำนักงาน มีระบบบริหาร
และการจัดการที่ดี สามารถพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานเพิ่มผลผลิตและกิจกรรมหนึ่งที่ได้รับการยอมรับ
อย่างแพร่หลายในการเพิ่มประสิทธิภาพให้กับหน่วยงาน คือ กิจกรรม ๕ ส ได้แก่ สะอาด สะดวก สะอาด
สุขลักษณะ และสร้างนิสัย ซึ่งกิจกรรม ๕ ส เป็นกิจกรรมที่ช่วยพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ เป็นการจั
ระเบียบและสภาพแวดล้อมที่ดีให้กับองค์กร มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อให้เกิดสภาพการ
ทำงานที่ดี มีความเป็นระเบียบ มีความสะอาดควบคู่กันไปกับการเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการ
ปฏิบัติงาน ประโยชน์ที่เห็นชัดเจนของการดำเนินกิจกรรม ๕ ส ได้แก่ สถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมการ
ทำงาน สะอาด ปราศจากสิ่งสกปรก บุคลากรที่สุขภาพกายและจิตดี มีระเบียบวินัยในการทำงานมากขึ้นลด
การเก็บเอกสารที่ซ้ำซ้อนลง เป็นการขจัดความสิ้นเปลืองของทรัพยากร วัสดุ และงบประมาณของหน่วยงาน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ จึงจัดทำโครงการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงาน
น่าอยู่ น่าทำงาน (๕ ส.) เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ และเพิ่มคุณภาพงาน
บริการให้มีมาตรฐานรวมทั้งช่วยพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นพื้นฐานของการพัฒนาไปสู่ระบบ
บริหารงานที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานและสถานที่ทำงาน
- ๓.๓ เพื่อให้สถานที่ทำงานสะอาด และเป็นระเบียบเรียบร้อย
- ๓.๔ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และประหยัดทรัพยากร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรทุกฝ่ายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือร่วมมือกันดำเนินกิจกรรม ๕ ส

๔.๑ ผลผลิต

๑) บุคลากรทุกคนได้ทำกิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะอาด สะดวก สุขลักษณะ สร้างนิสัย) ซึ่งผลที่คาดว่าจะได้รับมีดังนี้

ก. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากขั้นตอนการ**สะอาด**

- จัดความสิ้นเปลืองของทรัพยากร ไม่ว่าจะเป็นกำลังคน งบประมาณอาคารสถานที่ อุปกรณ์ เครื่องใช้ ตู้เก็บเอกสาร ฯลฯ

- เหลือเนื้อที่ใช้อย่างอื่นได้

- ที่ทำงานดูกว้างและโล่งขึ้น สะอาดตามากยิ่งขึ้น เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานมีสุขภาพจิต

ที่ดี

- จัดความผิดพลาดจากการทำงานและจัดสภาพแวดล้อมไม่ดี

ข. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากขั้นตอนการทำให้**สะดวก**

- จัดการค้นหาที่เกิดขึ้นอยู่บ่อย ๆ

- เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

- ตรวจสอบสิ่งต่าง ๆ ได้ง่ายขึ้น เน้นคำว่า "หยิบก็ง่าย หายก็รู้ ดูก็งามตา"

- เกิดภาพพจน์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

ค. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากขั้นตอนการทำให้**สะอาด**

- เกิดสภาพแวดล้อมที่ดี น่าทำงาน

- จัดความสิ้นเปลืองของทรัพยากร

- เพิ่มประสิทธิภาพเครื่องมือเครื่องใช้ ลดปัญหาการขัดข้องหรือเสียบ่อยของ

ครุภัณฑ์

ง. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากขั้นตอนการทำให้**สุขลักษณะ**

- สถานที่ทำงานเป็นระเบียบ เรียบร้อย น่าทำงาน

- สุขภาพที่ดีของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานทั้งร่างกายและจิตใจ

- ความภาคภูมิใจในความมีชื่อเสียงของสำนักงาน ซึ่งเป็นผลจากการมีส่วนร่วมใน

การปรับปรุงของ เจ้าหน้าที่ทุกคน

- คุณภาพที่ดีของการบริการประชาชน และการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่องค์การ

บริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

จ. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากขั้นตอนการ**สร้างนิสัย**

- บุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน

- ผู้มารับบริการและประชาชนทั่วไปได้รับบริการที่มีคุณภาพเอื้ออาทรด้วยน้ำใจ และสะดวกรวดเร็ว

๔.๒ ผลลัพธ์

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือสามารถพัฒนาบริหารจัดการและงานบริการให้มีคุณภาพตามมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง

๕.พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๖.วิธีดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกิจกรรม ๕ ส. ดำเนินการกำหนดนโยบาย แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์และกำหนดรูปแบบกิจกรรม ๕ ส. กำหนดมอบใบประกาศแก่หน่วยงานที่ได้คะแนนการประเมินสูงสุด
๓. จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติ / หลักเกณฑ์มาตรฐาน ๕ส./กำหนดพื้นที่ส่วนกลางในความรับผิดชอบของแต่ละกอง
๔. จัดกิจกรรมตามโครงการ
 - กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่อง ๕ ส. ให้เป็นที่รับทราบโดยทั่วกัน
 - กิจกรรมวันทำความสะอาด
 - กิจกรรมทำความสะอาดอย่างต่อเนื่อง (โดยจะทำทุกวันพุธแรกของเดือน)
 - กิจกรรมตรวจประเมินผลการดำเนินกิจกรรม ๕ ส. โดยคณะกรรมการ
๕. สรุป ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (โดยจะทำการกิจกรรมทุกวันพุธแรกของเดือน การจัดกิจกรรม ๕ ส ให้แบ่งกลุ่มรับผิดชอบตามส่วน ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ โดยทำความสะอาดภายในและรอบๆ บริเวณสำนักงาน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลห้วยทรายเหนือ)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ บรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานดีขึ้นเป็นระเบียบเรียบร้อยพร้อมปฏิบัติงาน
- ๑๐.๒ ผู้รับบริการได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว และในบรรยากาศที่ดีร้อยละ ๘๐
- ๑๐.๓ บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานและสถานที่ทำงาน และจำนวนบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือเข้าร่วมโครงการ ฯ ร่วมมือกันปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส อย่างต่อเนื่อง ร้อยละ ๙๐

๑๐.๔ บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และประหยัดทรัพยากร

๑๐.๕ คะแนนผลการประเมินของคณะกรรมการ ร้อยละ ๘๐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อมาตรการ มาตรการในการรักษาระเบียบวินัยของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๒.หลักการและเหตุผล

เป้าหมายของการบริหารงานบุคคลที่สำคัญคือ การใช้ทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดหรือกล่าวอีกนัยหนึ่งคือให้บุคคลที่ปฏิบัติงานอยู่ในองค์กรใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ที่องค์กรกำหนด การบริหารงานบุคคลที่ดีหรือการให้คนปฏิบัติงานได้ดีนั้นจะต้องมีองค์ประกอบอย่างน้อย ๓ ประการคือ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความประพฤติดี องค์ประกอบทั้ง ๓ ประการนี้ กล่าวได้ว่าความประพฤติสำคัญมากเพราะคนจะมีความรู้ความสามารถเพียงใดก็ตาม ถ้าความประพฤติไม่ดี ความรู้ความสามารถก็ไม่เกิดประโยชน์ ไม่สามารถปฏิบัติงานให้เกิดผลดีได้ ดังนั้นการควบคุมการประพฤติปฏิบัติของบุคคลจึงเป็นเรื่องสำคัญในการบริหารงานบุคคล สิ่งที่ใช้ควบคุมความประพฤติ โดยทั่วไปได้แก่ กฎหมาย พระราชบัญญัติ ระเบียบ ข้อบังคับ ซึ่งใช้บังคับหรือควบคุมประชาชนทุกคนที่อยู่ในรัฐ ประเทศ และแคว้นต่างๆ หากผู้ใดฝ่าฝืนหรือละเมิดจะถูกลงโทษตามความผิดแต่สำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างนั้น นอกจากจะถูกควบคุมโดยกฎหมายของบ้านเมืองแล้วยังถูกควบคุมความประพฤติโดยวินัยขององค์กรอีกส่วนหนึ่งด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ จึงได้มีการจัดทำมาตรการในการรักษาระเบียบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามหนังสือสั่งการ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ โดยกำหนดให้มีรูปแบบในการดำเนินการที่ชัดเจน เพื่อให้การประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างควมมีระเบียบวินัยของพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน
- ๓.๒ เพื่อให้การประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการประชุมระหว่างคณะผู้บริหารกับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการรักษาระเบียบวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ จัดทำประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับทราบ

๖.๓ ติดตามประเมินผลการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างและรายงานผลการประพฤติปฏิบัติตนต่อผู้บังคับบัญชา

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานบุคคล สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๑๐.ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือได้ประพฤติปฏิบัติตนในการรักษาระเบียบวินัยของปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับด้านการบริหารงานบุคคล

๑๑.การประเมินผลมาตรการ

ประเมินผลมาตรการตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ตรวจสอบได้จากเอกสารรายงานผลการประพฤติปฏิบัติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๑๒.ตัวชี้วัด

ระดับความสำเร็จมาตรการในการรักษาระเบียบวินัยของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

หน่วยวัด : ร้อยละ

คะแนน : ๕ คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน กำหนดความสำเร็จมาตรการในการรักษาระเบียบวินัยของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างจากร้อยละ (Percentage) ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือหลังจากการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรการ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑ คะแนน	จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐
๒ คะแนน	จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๓ คะแนน	จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
๔ คะแนน	จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๕ คะแนน	จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ลำดับที่ ๓

๑.ชื่อกิจกรรม กิจกรรมประชุมระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๒.หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐเป็นปัญหาที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานในหน่วยงานต่างๆ ทุกหน่วยงานจึงควรมีโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานนั้นๆ เกี่ยวกับการประพฤติชอบ การยึดมั่นในหลักศีลธรรมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ความสุจริต ซื่อตรง เทียงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประหยัด เกิดความคุ้มค่า มีคุณภาพมาตรฐาน ถูกต้องตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์กร และสังคม

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ได้เห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับปัญหาดังกล่าว จึงได้ดำเนินกิจกรรมการประชุมระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นประจำทุกเดือน เพื่อเป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของพนักงาน ทำให้ฝ่ายบริหารและฝ่ายประจำสามารถแสดงความคิดเห็นชี้แจงปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งสามารถเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค ส่งผลให้เกิดความเข้าใจอันดีในกระบวนการทำงานร่วมกันทั้งฝ่ายบริหารและฝ่ายประจำ

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อถ่ายทอดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานระหว่างผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๓.๒ เพื่อเป็นการให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๓ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้มีการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ พร้อมทั้งรับฟังปัญหา อุปสรรค และหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน

๓.๔ เพื่อสร้างความรู้สึกร่วมกันในการทำงานร่วมกันเป็นทีมเปิดเผยการดำเนินงานด้านต่างๆอย่างโปร่งใส

๔.เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๕.พื้นที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๖.วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำบันทึกข้อความเชิญประชุมแจ้งให้ทุกส่วน/กอง เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้าร่วมประชุม

๖.๒ จัดทำวาระการประชุม โดยประสานทุกส่วน/กอง ที่ประสงค์นำเรื่องต่างๆ หรือกับที่ประชุม เพื่อให้ความเห็นชอบ และนำความรู้เรื่องเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เผยแพร่ให้ทราบ

๖.๓ จัดประชุมชี้แจงให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ทราบและเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้อง ชี้แจงให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพดังนี้

๖.๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน

๖.๓.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๖.๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบของตนอย่างเป็นธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตคำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและประเทศชาติ

๖.๓.๔ ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้

๖.๓.๕ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด

๖.๓.๖ ความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานต่องานและบรรยากาศในการทำงาน

๖.๓.๗ มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่

๖.๓.๘ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจ ทำงานรวดเร็ว เต็มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน

๖.๓.๙ มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แก่อน้อยอยู่เสมอ

๖.๓.๑๐ การแสดงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ เมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด

๖.๓.๑๑ การแสดงความรับผิดชอบของผู้บริหาร หากการดำเนินงานของหน่วยงานส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๖.๓.๑๒ ร่วมกันสร้างมาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการทำงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ

๖.๔ ทุกส่วน/กอง รายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน เสนอปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางต่างๆในการปฏิบัติงาน

๖.๕ จัดทำรายงานการประชุม เพื่อให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมในเดือนถัดไป

๖.๖ จัดทำแบบประเมินผลภายหลังจากการประชุม (สัปดาห์ประมาณ)

๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๑๐.ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รับทราบถึงนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและองค์กร

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ตนรับผิดชอบ ในทุกงานมากขึ้น

๑๐.๓ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทราบและตระหนักถึงปัญหาการทุจริต และประพฤติดีมีขอบ

๑๐.๓ สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานในการร่วมกันทำงานเป็นทีม เกิดความเป็นหนึ่งเดียว

๑๐.๔ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส ลดปัญหาการทุจริต

๑๑.ตัวชี้วัด

เกณฑ์การให้คะแนน : รอบการประเมิน (สิ้นปีงบประมาณ)

เกณฑ์การให้คะแนน	ระดับคะแนน
สมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตสูงขึ้น ร้อยละ ๘๐	๑ คะแนน
สมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตสูงขึ้น ร้อยละ ๘๕	๒ คะแนน
สมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตสูงขึ้น ร้อยละ ๙๐	๓ คะแนน
สมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตสูงขึ้น ร้อยละ ๙๕	๔ คะแนน
สมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตสูงขึ้น ร้อยละ ๑๐๐	๕ คะแนน

เงื่อนไขตัวชี้วัด : จากจำนวนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๔ คน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๔

๑.ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๒.หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชกฤษฎีกาและอัญเชิญ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง

ประมวลจริยธรรมจึงถือได้ว่าเป็นเครื่องมืออันสำคัญอย่างยิ่งในการช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน ดังนั้น เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการนำประมวลจริยธรรมที่ได้จัดทำมาประพฤติ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและหลีกเลี่ยงมิให้เกิดการฝ่าฝืนมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมที่กำหนดไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือนำประมวลจริยธรรมที่ได้จัดทำขึ้นไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติและกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน อันเป็นการส่งเสริมศักยภาพและความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๓.๒ ติดตามผลว่ามีการนำประมวลจริยธรรมที่ได้จัดทำนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติและกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือนาน้อยเพียงใด ส่งเสริมให้นำไปประพฤติปฏิบัติให้มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือมีการบริหารงานที่ดี มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและ

ประสิทธิผล อันจะส่งผลให้ประชาชนผู้รับบริการ เกิดความพึงพอใจและประทับใจและยอมรับกลไกการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือมากขึ้น

๓.๓ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือยึดถือประมวลจริยธรรมเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อกำกับความประพฤติของตนเองรวมทั้งมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการสาธารณะที่ไร้อคติและประพฤตินิชอบและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือสนใจและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบเป็นจำนวนมากขึ้น

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอลำลูกเกด จังหวัดเพชรบุรี

๖.วิธีการดำเนินงาน

๑.จัดทำประมวลจริยธรรมให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องและเป็นปัจจุบัน

๒.แจ้งประมวลจริยธรรมที่ได้จัดทำให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือทราบทุกครั้งที่ได้มีการจัดทำ แก้ไขปรับปรุง เพิ่มเติม หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง พร้อมให้ลงลายมือชื่อรับทราบด้วย

๓.จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยการจัดให้มีการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม พร้อมกับทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการอบรมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔.แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้ผู้บริหารทราบ

๕.เผยแพร่ผลการดำเนินกิจกรรมให้ประชาชนทราบทางหอกระจายข่าว เว็บไซต์หน่วยงาน และจดหมายข่าว อบต.

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙.ผู้รับผิดชอบ

นักทรัพยากรบุคคล

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือเกิดความตระหนักและใส่ใจในการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามประมวลจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้

๑๐.๒ ประชาชนหรือผู้รับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือได้รับความพึงพอใจและประทับใจต่อการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนืออันจะนำไปสู่การบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี และสร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชนทั่วไป

๑๑.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและไม่กระทำความผิดประมวลจริยธรรมที่กำหนด

ลำดับที่ ๕

๑.ชื่อกิจกรรม โครงการหิ้วปิ่นโตเข้าวัดในวันพระ พัฒนาคุณธรรม

๒.หลักการและเหตุผล

จากสภาพความเป็นอยู่ของคนส่วนใหญ่ในสังคมที่ต้องเร่งรีบ และออกไปทำงานเป็นประจำทุกวัน ทำให้วันนี้พวกเราชาวพุทธบางส่วนกำลังหลงลืมที่จะทำหน้าที่ของชาวพุทธ ไม่ว่าจะเป็นการเข้าวัดทำบุญ ฟังพระธรรมเทศนา ซึ่งจากการที่คนส่วนใหญ่ของสังคมมีชีวิตประจำวันที่ห่างจากวัดออกไปทุกขณะ จนทำให้ในปัจจุบันเกิดปัญหาทางสังคมขึ้นมามากมายหลายประการตั้งแต่ระดับครอบครัวไปจนถึงการทำงาน ที่ล้วนต้องพึ่งธรรมะเข้ามาจรรโลงอย่างขาดไม่ได้ อีกทั้งวัดยังเป็นสถานที่ขัดเกลาจิตใจ ดังจะเห็นได้ว่ายามที่ผู้คนมีทุกข์ก็มักจะนึกถึงวัด เพราะอย่างน้อยที่สุดเมื่อเข้าไปในบริเวณวัดแล้วจะมีความรู้สึกร่วมเย็นจิตใจเริ่มดีขึ้น ยิ่งเมื่อได้สนทนาธรรมกับพระคุณเจ้าด้วยแล้ว ก็ยิ่งเหมือนเป็นการดับทุกข์

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ มีแนวคิดที่จะให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนได้ซึมซับในหลักธรรมของพระพุทธศาสนานำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริมจริยธรรมในการทำงาน ประชาชนรับบริการด้วยความพึงพอใจ จึงได้จัดทำโครงการ “หิ้วปิ่นโตเข้าวัดในวันพระ พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นเพื่อให้พนักงานทุกคน ได้ร่วมในการทำบุญ ฟังธรรม นำหลักธรรมมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งยังเป็นการร่วมทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาให้ยั่งยืนสืบไป

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๔.เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ จำนวน ๓๕ คน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

- วัดทุ่งจับญวน
- วัดหนองขาม

๖.วิธีการดำเนินงานโครงการ

๑.เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒.ดำเนินกิจกรรมทำบุญ ถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่าง ๆ

๗.ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘.งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมของ พระพุทธศาสนา และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการ ปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการ เสียสละการช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่ง
ผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๖

๑.ชื่อกิจกรรม กิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่งเพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ ในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐจนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ขาดความเป็นอิสระความเป็นกลางและความเป็นธรรมจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมและทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กรหน่วยงานสถาบันและสังคมต้องสูญเสียไปโดยผลประโยชน์สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงินคุณภาพการให้บริการความเป็นธรรม ในสังคมรวมถึงคุณค่าอื่นๆตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคมตัวอย่างเช่น การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้ประกอบการเพื่อแลกเปลี่ยนกับการอนุมัติการออกใบอนุญาตประกอบกิจการใดๆหรือแลกเปลี่ยนกับการละเว้นการยกเว้นหรือการจัดการประมวลทรัพย์สินของรัฐเพื่อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและพวกพ้อง ฯลฯ เป็นต้นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม(Conflic of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้นและยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในองค์กรและป้องกันมิให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหวัยทรายเหนือกระทำการทุจริตคอร์รัปชันโดยใช้ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ เพื่อแสวงหาผล ประโยชน์ส่วนตน จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหวัยทรายเหนือได้รับทราบและสามารถนำไปปฏิบัติให้เหมาะสมกับบทบาทและตำแหน่งหน้าที่ของตน ทำให้องค์กรเกิดความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นเรื่องหลัก

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๖.วิธีการดำเนินงาน

๑. มีการประชุมหรืออบรมให้ความรู้ภายในองค์กรเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ โดยใช้แอปพลิเคชันกฎหมาย ปปช.มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ เป็นเครื่องมือดำเนินงาน และร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน

๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในแต่ละส่วนงานให้มีความชัดเจน โปร่งใสทุกขั้นตอนและกระบวนการในการมาติดต่อราชการ เพื่อป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๔. ดำเนินการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. มีการรายงานผลและข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้ผู้บริหาร อบต.ทราบ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙.ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้าสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนมากยิ่งขึ้น และแสดงเจตนารมณ์อย่างชัดเจนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในองค์กร เป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนผู้มาติดต่อ

๑๑.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานโดยมีผลประโยชน์ทับซ้อนเข้ามาเกี่ยวข้องลดลง

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการกิจกรรมสร้างพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประชาธิปไตยของไทย มีการเรียกร้อง สิทธิเสรีภาพ และความเสมอภาคเพื่อความเท่าเทียมกันมากขึ้นไปจนบางครั้งไปกระทบสิทธิเสรีภาพของผู้อื่น จนกลายเป็นเสรีเพื่อ เพราะมีบ่อยครั้งที่การเรียกร้องสิทธิเสรีภาพเพื่อความเสมอภาคดังกล่าว ไปกระทบต่อความสงบเรียบร้อยของสังคม โดยการละเมิดกฎหมาย และไม่เคารพสิทธิของผู้อื่น และหลักสำคัญที่ขาดหายไปซึ่งเป็นส่วนสำคัญ คือหลักภราดรภาพ เป็นหลักการที่แสดงถึงความรัก ความผูกพันกันฉันท์พี่น้อง ไม่แบ่งแยกภูมิภาคถิ่นที่อยู่อาศัย ไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ ชนชั้น เพศ ศิพพรรณ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เห็นอกเห็นใจกัน ไม่เอารัดเอาเปรียบกัน รองลงมาคือหลักเหตุผล ส่วนใหญ่จะเป็นเหตุผลเข้าข้างตัวเองและพวกพ้อง การเข้าใจแนวทางวิถีประชาธิปไตยแบบไม่ถูกต้องอาจส่งผลให้การปกครองในระบอบประชาธิปไตยของไทยไม่สมบูรณ์ ประชาชนขาดสำนึกในการให้ความสำคัญกับการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น การใช้หลักการเสียงข้างมากตัดสินการกระทำที่ไม่ถูกต้องตามคุณธรรม จริยธรรมว่าเป็นสิ่งที่ถูกต้อง โดยตัดสินตามกลุ่มบุคคลที่มากกว่าหรือพวกพ้องของตนโดยไม่นึกถึงเหตุผล การลงคะแนนเลือกตั้งโดยมีการยอมขายเสียงเพื่อแลกกับการลงคะแนนให้กับผู้สมัครรับเลือกตั้ง เป็นต้น

ประเทศไทยมีการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประชาชนเป็นเจ้าของอำนาจอธิปไตยซึ่งสอดคล้องกับหลักการการปกครองระบอบประชาธิปไตย การปกครองที่เข้มแข็งจะเป็นเครื่องมือในการพัฒนาประเทศและประชาชนไปสู่ความเจริญก้าวหน้า อย่างยั่งยืน เป็นสังคมที่มีระเบียบ วินัย ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ประชาชนผู้เป็นเจ้าของอำนาจอธิปไตยจึงต้องปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีตามวิถีประชาธิปไตย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือเห็นถึงความสำคัญ ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประชาธิปไตยภาคประชาชนให้เกิดการมีส่วนร่วมทางการเมือง รับทราบสิทธิเสรีภาพของตนเอง และส่งเสริมให้ประชาชนในตำบลเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศชาติอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ จึงได้จัดทำโครงการกิจกรรมสร้างพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตยขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในการเป็นพลเมืองดีตามหลักการประชาธิปไตยที่ถูกต้องให้แก่ประชาชน
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกความเป็นประชาธิปไตยที่แท้จริงโดยปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่ประชาชน
๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักวิถีประชาธิปไตยให้แก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย

ประชาชน จำนวน ๔๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. ประสานสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดเพชรบุรีเพื่อปรึกษาเนื้อหาหลักสูตรและประสานวิทยากรเบื้องต้น
๒. กำหนดหลักสูตรการอบรม
๓. เขียน/เสนอโครงการต่อผู้บังคับบัญชาเพื่ออนุมัติจัดทำโครงการ
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการโดยมีภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ
๕. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลโครงการโดยมีภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ
๖. ส่งหนังสือประสานกำนัน/ผู้ใหญ่บ้านส่งตัวแทนประชาชนเข้ารับการฝึกอบรม
๗. ส่งหนังสือประสานวิทยากรเพื่อเข้าฝึกอบรมให้แก่ประชาชน
๘. จัดเตรียมสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการจัดอบรม
๙. ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้แก่ประชาชน
๑๐. ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานโครงการเสนอต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินงาน

โครงการกิจกรรมสร้างพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย งบประมาณ จำนวน ๗,๔๖๘ บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ค่าอาหารพร้อมน้ำดื่มสำหรับผู้เข้าอบรม วิทยากร และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน คนละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้าอบรม วิทยากร และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน เข้า-บ่าย คนละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คน ชั่วโมงละ ๕๐๐ รวม ๖ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

๔. ค่าป้ายไว้นิลประชาสัมพันธ์โครงการขนาด ๑.๒ เมตร ยาว ๓ เมตร ๑ ป้าย เป็นเงิน ๔๖๘ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในการเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรมจิตสำนึกความเป็นประชาธิปไตยที่แท้จริงโดยปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๑๑. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ตรวจสอบได้จากเอกสารรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

๑๒. ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จโครงการกิจกรรมสร้างพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย

หน่วยวัด : ร้อยละ

คะแนน : ๕ คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดความสำเร็จโครงการกิจกรรมสร้างพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตยจากร้อยละ (Percentage) ของประชาชนผู้ผ่านการทดสอบหลังการอบรม แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑ คะแนน	จำนวนประชาชนผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบหลังการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐
๒ คะแนน	จำนวนประชาชนผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบหลังการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๓ คะแนน	จำนวนประชาชนผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบหลังการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
๔ คะแนน	จำนวนประชาชนผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบหลังการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๕ คะแนน	จำนวนประชาชนผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบหลังการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

คำอธิบาย

ระดับความสำเร็จโครงการกิจกรรมสร้างพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย หมายถึง ความสำเร็จที่เกิดจากการที่ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการเป็นพลเมืองดีตามหลักการประชาธิปไตย

ที่ถูกต้องมีจิตสำนึกความเป็นประชาธิปไตย มีคุณธรรม จริยธรรมโดยปราศจากการทุจริต
คอร์รัปชัน วัดผลสำเร็จจากการทำแบบทดสอบหลังการฝึกอบรม

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล

- เอกสารโครงการและหลักสูตรการอบรม
- เอกสารสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
- หนังสือประสานงาน/ผู้ใหญ่บ้าน วิทยากร
- ลายมือชื่อผู้เข้ารับการอบรม
- เอกสารแบบทดสอบหลังการอบรมของประชาชน
- ภาพถ่าย

มติที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนัก

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ โครงการ ๑ ท้องถิ่น ๑ ถนนสวยงาม

๒.หลักการและเหตุผล

ด้วยจังหวัดเพชรบุรี ได้จัดทำโครงการ “ท้องถิ่นเพชรบุรีสวยด้วยมือเรา “ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจกรรม สำนักงานสวยสะอาด กิจกรรม ๑ ท้องถิ่น ๑ ถนนสวยงาม และกิจกรรม ๑ ความคุ้มค่า ๑ สาธารณประโยชน์ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตระหนักถึงการสร้างความเป็นระเบียบเรียบร้อย ความสะอาด สวยงาม ต่อสถานที่ราชการ และสิ่งสาธารณประโยชน์ โดยเฉพาะสิ่งก่อสร้างทางประวัติศาสตร์และสถาบันสำคัญของชาติ ให้สะอาด สวยงาม เพื่อสร้างจังหวัดเพชรบุรีให้เป็นเมืองน่าอยู่ น่าเที่ยว ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ซึ่งผลดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ที่ผ่านมา ได้รับการตอบรับและความร่วมมือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการดำเนินงานทั้ง ๓ กิจกรรม ด้วยดี และมีผลการดำเนินงานดีเป็นที่พอใจของประชาชนในพื้นที่ ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการโครงการท้องถิ่นเพชรบุรีสวยด้วยมือเรา เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี จึงได้จัดทำโครงการ “ท้องถิ่นเพชรบุรีสวยด้วยมือเรา”ต่อ และเพิ่มกิจกรรมชุมชน/หมู่บ้านน่าอยู่ เพื่อให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน/หมู่บ้าน ของตนเองมากขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการ การพัฒนาพื้นที่ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดเพชรบุรี และการสร้างจิตสำนึก ความตระหนักในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ จึงมีแนวคิดในการจัดทำกิจกรรมโครงการ ๑ ท้องถิ่น ๑ ถนนสวยงาม ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ถนนในพื้นที่ตำบล ให้มีความสวยงาม

๒.เพื่อส่งเสริมและการสร้างการมีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาด และการรักษาสิ่งแวดล้อมของประชาชนในเขตพื้นที่

๔.เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ มีความตระหนัก และมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาความสะอาด สิ่งแวดล้อมของหมู่บ้าน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ถนนภายในตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๖.วิธีดำเนินการ

- ๑.ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การดำเนินการกิจกรรมโครงการกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ๒.เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติ
- ๓.วางแผนการดำเนินงาน
- ๔.ดำเนินการกิจกรรมโครงการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑.ถนนในพื้นที่ตำบล ได้รับการปรับปรุงภูมิทัศน์ สะอาด สวยงาม น่าอยู่ น่ามอง
- ๒.ประชาชนมีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาด และการรักษาสิ่งแวดล้อมในเขตพื้นที่ตำบล

ลำดับที่ ๓

๑.ชื่อโครงการ โครงการจัดเก็บภาษีและพัฒนารายได้**๒.หลักการและเหตุผล**

ด้วยคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ มีนโยบายเร่งรัดการจัดเก็บรายได้ให้ทั่วถึงและเป็นธรรมโดยคำนึงถึงสถานะด้านสังคม เศรษฐกิจ เหตุการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในปัจจุบันมาเป็นแนวทางในการจัดเก็บภาษี โดยมีให้เกิดผลกระทบในการชำระภาษีของประชาชนในตำบลห้วยทรายเหนือ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บภาษีบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายสูงสุด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน โดยการออกให้บริการรับยื่นแบบเพื่อแสดงรายการทรัพย์สินเพื่อเสียภาษีกับประชาชนภายในตำบล ซึ่งจะช่วยลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำแผนการจัดเก็บรายได้ประจำปี ขึ้นมา

๓.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรมแก่ประชาชน

๒.๒ เพื่อให้องค์กรมีรายได้เพิ่มขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้สามารถนำงบประมาณมาพัฒนาตำบลได้มากขึ้น

๒.๓ เพื่อให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจและให้ความร่วมมือในการเสียภาษีให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๒.๔ เพื่อให้การปฏิบัติการจัดเก็บรายได้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารบ้านเมืองที่ดี

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

๓.๑ การจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ - ๕ ของปีงบประมาณที่แล้ว

๓.๒ ประชาชนให้ความร่วมมือในการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๓ การจัดเก็บรายได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เกิดความรวดเร็ว ถูกต้อง และเป็นธรรม

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอลำลูกเกด จังหวัดเพชรบุรี

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขั้นเตรียมการ

สำรวจและจัดเตรียมแบบพิมพ์ต่างๆ ให้ครบถ้วน จัดทำคำสั่ง จัดทำประกาศ และออกหนังสือแจ้งเวียนให้ผู้เสียภาษีทราบล่วงหน้า เพื่อจะได้มายื่นแบบพิมพ์ภายในกำหนดเวลา โดยตรวจสอบและคัดลอกรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์เสียภาษี ตาม ภ.ท.๔

๖.๒ ขั้นดำเนินการ

จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบล่วงหน้า

- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน

- แจ้งให้ผู้ที่อยู่ในข่ายต้องเสียภาษี ยื่นแบบแสดงรายการทรัพย์สิน
- จัดทำแผนพับประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนได้ทราบและเข้าใจ
- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ระยะเวลาการชำระภาษี
- ออกพื้นที่สำรวจภาษี
- ออกให้บริการรับชำระภาษีนอกสถานที่

๖.๓ หลังดำเนินการแล้วเสร็จ

- ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘.งบประมาณ

ใช้จ่ายจากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานจัดเก็บรายได้ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ.

๑๐.๑ ภาษีจากการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ – ๕ ของปีงบประมาณที่แล้ว

๑๐.๒ ประชาชนเกิดความพึงพอใจ และให้ความร่วมมือในการเสียภาษี

๑๐.๓ การปฏิบัติงานสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การบริหารบ้านเมืองที่ดี

มิติที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนัก

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง...เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปีตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ การเกษตรในสมัยก่อนเกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคลุกกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม**ต่อมาได้มีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย.... ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ. ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็น การใช้พื้นที่เล็ก ๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมให้เกษตรกรดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก การปลูกผักสวนครัวก็เช่นเดียวกันสามารถลดต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ และสามารถนำที่เหลือใช้ไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่งด้วย จึงได้จัดทำโครงการเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น อีกทั้งได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนองพระราชดำริ เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง มาดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม
๒. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง พอมีพอกิน พึ่งตนเองได้
๓. ให้ความรู้ความเข้าใจในการทำการเกษตรโดยไม่ใช้สารเคมีไม่ทำลายระบบนิเวศ
๔. เพื่อเป็นการลดรายจ่ายและเพิ่มรายได้ให้แก่เกษตรกร
๕. ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของเกษตรกรอันจะนำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและได้รับประทานผักที่มีคุณค่าทางอาหารครบถ้วนปลอดภัยจากสารเคมี
๖. เพื่อสร้างความสัมพันธ์และสานสายใยรักที่ดีในครอบครัวและใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน ในตำบลห้วยทรายเหนือ ทั้ง ๗ หมู่บ้าน จำนวน ๑๐๕ ครัวเรือน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑ – หมู่ที่ ๗ ตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอดำรงวิทยารุจิรา จังหวัดเพชรบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและเสนอผู้บริหาร

๒. ประสานกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบและเปิดรับสมัครครัวเรือนที่มีความประสงค์จะเข้าร่วมโครงการฯ ในพื้นที่หมู่บ้านเป้าหมาย จำนวน ๑๐๕ ครัวเรือน

๓. จัดอบรมให้ความรู้และวิธีการดำเนินการปลูกผักสวนครัว รั้วกินได้ โดยวิทยากรที่มีประสบการณ์ตรง

๔. สรุปและประเมินผลโครงการในแต่ละสถานที่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณประจำปี แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายอื่นๆ โครงการเศรษฐกิจพอเพียง งบประมาณ ๓๓,๑๙๓ บาท ตามละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ค่าวิทยากร จำนวน ๔ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารกลางวันพร้อมน้ำดื่ม จำนวน ๑๐๕ คนๆละ ๕๐ บาท	เป็นเงิน ๕,๒๕๐ บาท
๓. ค่าอาหารว่าง จำนวน ๑๐๕ คนๆละ ๒๕ บาท	เป็นเงิน ๒,๖๒๕ บาท
๔. ค่าต้นพืช (ผักหวานบ้าน ต้นแค มะรุม มะละกอ) ต้นละ ๑๐ บาท จำนวน ๑,๕๐๐ ต้น(เพื่อแจกจ่ายให้กับผู้เข้าโครงการฯ)	เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท
๕. ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน ๔๖๘ บาท
๖. ค่าอาหารกลางวันพร้อมน้ำดื่ม จำนวน ๑๐๕ คนๆละ ๕๐ บาท (วันประเมินผลและติดตามโครงการฯ)	เป็นเงิน ๕,๒๕๐ บาท
๗. ของรางวัลสำหรับประชาชนที่ประสบความสำเร็จจากการทำโครงการฯ	เป็นเงิน ๒,๒๐๐ บาท
รวมทั้งสิ้น ๓๓,๑๙๓ บาท (สามหมื่นสามพันหนึ่งร้อยเก้าสิบสามบาท)	
หมายเหตุ งบประมาณทั้งหมดสามารถถัวเฉลี่ยกันได้	

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอดำรงวิทยารุจิรา จังหวัดเพชรบุรี

๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑. เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่า ๗๐ %
๒. สามารถลดรายจ่ายด้านการบริโภคของครัวเรือนได้ไม่น้อยกว่า ๓๐%
๓. สามารถขยายผลไปยังครัวเรือนอื่น ๆ ที่มีความสนใจจะเข้าร่วมโครงการได้

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียง และศูนย์เรียนรู้เกษตรผสมผสาน ดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นศูนย์เรียนรู้มีชีวิตของตำบลห้วยทรายเหนือ
๒. เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการฯ สามารถพึ่งพาตนเองได้ มีชีวิตแบบพอเพียง พออยู่ พอกิน
๓. เกษตรกรมีส่วนในการผลิตและบริโภคผักที่สะอาดปลอดภัยจากสารพิษ
๔. เกษตรกรสามารถลดรายจ่ายและเพิ่มรายได้ให้แก่ครัวเรือน
๕. เกษตรกรมีสุขภาพจิตดีเนื่องจากสภาพแวดล้อมของบ้านเรือนน่าอยู่น่าอาศัย

๑๒. การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัด: ระดับความสำเร็จของโครงการเศรษฐกิจพอเพียง

หน่วยวัด : ระดับ

คะแนน : ๕ คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน กำหนดระดับของความสำเร็จตามค่าร้อยละ (Percentage) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ คะแนน โดยพิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ ดังนี้

คะแนน	รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	เกษตรกรเข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐
๒	เกษตรกรเข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๓	เกษตรกรเข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
๔	เกษตรกรเข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๕	เกษตรกรเข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

เอกสารโครงการฯ

รูปถ่ายโครงการฯ

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียง

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับที่ ๑

๑.โครงการ ครอบครัวคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง (พาลูกงูหลานเข้าวัด)

๒.หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันนี้ คำว่า “คนดี” เป็นสิ่งที่ทุกสังคมปรารถนาให้คนในสังคมเป็นคนดี แต่การทำ
ความดีเริ่มลดน้อยถอยลง เนื่องจากปัญหาการเอาเปรียบ การใช้เล่ห์เหลี่ยมเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์
ส่วนตัว ได้เกิดขึ้นอย่างชัดเจนมาก จากประโยคที่ว่า “เด็กดีเป็นศรีแก่ชาติ เด็กฉลาด ชาติเจริญ” หรือคำ
พังเพยที่ว่า “เด็กในวันนี้คือผู้ใหญ่ในวันหน้า” ซึ่งบ่งบอกให้เห็นถึงสิ่งที่ทุกคนในสังคมต้องการและปรารถนาให้
เกิดขึ้นกับสมาชิกในครอบครัวของตนเอง เพื่อเป็นกำลังของชาติต่อไปในวันข้างหน้า พ่อแม่ทุกคนต้องการเห็น
สมาชิกในครอบครัวของตนเป็นคนดี แต่การเป็นคนดีนั้นไม่สามารถเกิดขึ้นเองได้โดยอัตโนมัติต้องมาจากการ
อบรมบ่มนิสัยอย่างจริงจังจากพ่อแม่ เพื่อให้เติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่ดี มีคุณภาพ และเป็นคนดีของครอบครัว ชุมชน
สังคม และประเทศชาติ แต่เนื่องจากสภาพสังคมและการดำเนินชีวิตในปัจจุบันที่ทำให้พ่อแม่ต้องรีบเร่งทำงาน
ไม่มีเวลาสั่งสอนอบรมสมาชิกในครอบครัว สังคมจึงต้องเผชิญกับปัญหาต่างๆรวมทั้งสภาพแวดล้อมและ
อิทธิพลที่ไม่ดีในสังคม เช่น อิทธิพลจากกลุ่มเพื่อนซี้ก๊อปปี้ อิทธิพลจากสื่อ และค่านิยมที่ไม่เหมาะสมต่างๆ ซึ่ง
เป็นอุปสรรคที่ขัดขวางการสั่งสอนอบรมของพ่อแม่ ดังนั้นการส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และสมาชิกในครอบครัว
ได้รับความรู้เป็นการเสริมสร้างจิตใจให้คนในชาติมีสำนึกในคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และ
การดำเนินชีวิตด้วย สติ ปัญญา และความรอบคอบ จึงเป็นสิ่งสำคัญ

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังให้เด็ก เยาวชนและครอบครัว รู้จักมารยาทไทยในสังคม การกราบพระ การไหว้ การ
ทำบุญ
๒. เพื่อส่งเสริมให้ครอบครัวปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตขนบธรรมเนียมประเพณี
อันดีงามให้แก่เด็ก และเยาวชนนำไปปฏิบัติ
๓. เพื่อให้สมาชิกในครอบครัวได้ร่วมพูดคุย และวิเคราะห์ถึงปัญหาต่างๆภายในครอบครัว สร้างความ
อบอุ่นในครอบครัวทำให้เกิดความเข้มแข็ง สังคมเข้มแข็ง ประเทศชาติสงบสุขและยั่งยืน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ครอบครัวเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลห้วยทรายเหนือ ประกอบด้วย พ่อแม่ ผู้สูงอายุในครอบครัว
เด็กและเยาวชน จำนวน ๓๐ ครอบครัว

๕.พื้นที่ดำเนินการ

วัดในเขตตำบลห้วยทรายเหนือ

๖.วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอ อบต. เพื่อขออนุมัติงบประมาณในการอบรม

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการและคณะกรรมการประเมินผลโครงการที่มาจากภาคประชาชน

๓. จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการและคณะกรรมการประเมินผลโครงการเพื่อจำแนกลักษณะงาน มอบหมายภารกิจความรับผิดชอบ

๔. ประสานและประชาสัมพันธ์ให้ครอบครัว เด็ก ผู้สูงอายุ ในพื้นที่เข้าร่วมโครงการ

๕. ดำเนินการจัดกิจกรรมโดยให้ครอบครัวเด็กเล็กนำอาหารมาทำบุญ / ฟังธรรม

๖. ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. รายงานผลการดำเนินงานโครงการต่อผู้บริหาร

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๑๐.ตัวชี้วัด

๑.ร้อยละ ๘๐ ของเด็ก เยาวชน และสมาชิกในครอบครัวเข้าร่วมโครงการฯ ประเมินจากเอกสารการลงทะเบียน

๒. ร้อยละ ๘๐ ของความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประเมินจากแบบสอบถามความพึงพอใจ

๑๑.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.เด็ก เยาวชน และสมาชิกในครอบครัวมีความรู้ มีความเข้าใจในเรื่องมารยาทไทยในสังคม การกราบพระ การไหว้พระ การทำบุญ

๒.เด็ก เยาวชน และสมาชิกในครอบครัวได้ตระหนักถึงหลักคุณธรรม/จริยธรรมในการดำเนินชีวิตด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างความอบอุ่นในครอบครัว

๓. ครอบครัวมีความเข้มแข็ง นำไปสู่ชุมชน และสังคมที่เข้มแข็งต่อไป

มิติที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและสร้างคุณธรรม

๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและคุณธรรมแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมคุณธรรมเด็กและเยาวชนส่งเสริมความคิดชีวิตไม่โกงขึ้น

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทย ส่งผลให้เกิดภาวะตกต่ำในด้านคุณธรรม จริยธรรมของมนุษย์ หากประเทศใดมีคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในประเทศน้อย ประเทศนั้นค่อนข้างพัฒนาได้ยากสังคมเสื่อมถอยไร้ศีลธรรม เพราะในเมื่อสังคมไม่ให้ความสำคัญต่อการเคารพและปฏิบัติตาม การแก้ไขปัญหาต้องใช้เวลานาน เพื่อให้เกิดความยั่งยืนคนในสังคมต้องมีจิตสำนึกถึงคุณงามความดี และต่อต้านไม่ยอมรับการกระทำอันเป็นการทุจริตคอร์รัปชันรวมถึงการโกงทุกมิติ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ซึ่งการสร้างจิตสำนึกที่ถูกต้องนี้จะเป็นปัจจัยสำคัญเพื่อให้เด็กเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ การปลูกจิตสำนึกจะสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยทรายเหนือ จึงได้ดำเนินโครงการส่งเสริมปลูกฝังจิตสำนึกในการรักความถูกต้องและมีความกล้าหาญทาง จริยธรรมให้แก่เด็กภายในตำบล โดยอาศัยอำนาจพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจ หน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม มาตรา ๖๗ ภายใต้อำนาจแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ จึงได้จัดทำโครงการอบรม คุณธรรมเด็กและเยาวชนส่งเสริมความคิดชีวิตไม่โกงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่เด็ก
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกการไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบให้แก่เด็ก

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนภายในตำบลห้วยทรายเหนือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อบต.ห้วยทรายเหนือ

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. เขียน/เสนอกิจกรรมพร้อมรายละเอียดต่อผู้บังคับบัญชาเพื่ออนุมัติจัดทำโครงการ

๒. ประสานวิทยากร
๓. จัดเตรียมกิจกรรมสอดแทรกคุณธรรมให้เด็กมีส่วนร่วมกล้าแสดงออก
๔. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินงานโครงการและติดตามประเมินผลกิจกรรม
๕. ดำเนินงานโครงการ
๖. ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมเสนอต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

๘. งบประมาณดำเนินงาน

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๑๐. ผลลัพธ์

เด็กและเยาวชน มีจิตสำนึก มีคุณธรรมจริยธรรมไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๑๑. การประเมินผลกิจกรรม

ประเมินผลกิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ตรวจสอบได้จากเอกสารรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม

๑๒. ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จโครงการอบรมคุณธรรมเด็กและเยาวชนส่งเสริมความคิดชีวิตไม่โกง

หน่วยวัด : ร้อยละ

คะแนน : ๕ คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน กำหนดความสำเร็จโครงการอบรมคุณธรรมเด็กและ เยาวชนส่งเสริมความคิดชีวิตไม่โกงจากร้อยละ (Percentage) ของเด็กผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึก ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑ คะแนน	จำนวนเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ผ่านการทดสอบด้าน คุณธรรมจริยธรรม ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน
๒ คะแนน	จำนวนเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ผ่านการทดสอบด้าน คุณธรรมจริยธรรม ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน
๓ คะแนน	จำนวนเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ผ่านการทดสอบด้าน คุณธรรมจริยธรรม ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน
๔ คะแนน	จำนวนเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผ่านการทดสอบด้าน คุณธรรมจริยธรรม ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน
๕ คะแนน	จำนวนเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ผ่านการทดสอบด้าน คุณธรรมจริยธรรม ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน

คำอธิบาย

ระดับความสำเร็จโครงการอบรมคุณธรรมเด็กและ เยาวชนส่งเสริมความคิดชีวิตไม่โกง หมายถึง ความสำเร็จที่เกิดจากการที่เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ วัดผลสำเร็จจากแบบประเมินผลพฤติกรรมจากการเข้าร่วมกิจกรรมตามหัวข้อที่กำหนด

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล

- เอกสารโครงการ
- เอกสารสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
- หนังสือประสานงานต่างๆ
- ลายมือชื่อเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรม
- ภาพถ่าย

มติที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนัก

๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ จิตอาสาเก็บขนและกำจัดขยะมูลฝอยบริเวณสองข้างทาง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาเรื่องขยะนับว่าเป็นปัญหาสำคัญทั้งในระดับหมู่บ้านและระดับประเทศ สาเหตุเนื่องมาจากการเพิ่มขึ้นของประชากร ทำให้การบริโภคในครัวเรือนเพิ่มมากขึ้น และสิ่งที่ตามมาอย่างเลี่ยงไม่ได้ก็คือ ขยะ ย่อมมีจำนวนมากขึ้นตามไปด้วย "ขยะ" เป็นสิ่งที่ไม่พึงประสงค์ ที่คนเรามักทิ้งขยะให้ห่างออกไปจากตนเอง บางคนที่มีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อก็จะทิ้งขยะในจุดที่มีการจัดไว้ให้ เช่น ทิ้งลงถังขยะ เป็นต้น แต่บางคนกลับไม่มีจิตสำนึกเอาเสียเลย ไปทิ้งขยะในที่สาธารณะ เช่น ทิ้งริมถนน เป็นต้น ประกอบกับตำบลห้วยทรายเหนือเป็นเส้นทางผ่านไปสู่โครงการชั่งหัวมันตามพระราชดำริ และพื้นที่ตำบลห้วยทรายเหนือเป็นการจัดการขยะของระบบครัวเรือน จึงเกิดปัญหาการนำขยะมาทิ้งสองข้างทางในตำบล สร้างปัญหาเป็นอย่างมากทั้งทางด้านทัศนวิสัย กลิ่น ความสะอาด ฯลฯ การจะแก้ไขปัญหาให้ได้ผลระยะยาวนั้นเราต้องเริ่มจากจุดเล็กๆ ก่อน ด้วยการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในเรื่องการทิ้งขยะให้กับเด็กและเยาวชนในตำบล

การรักษาความสะอาด เป็นงานและหน้าที่อย่างหนึ่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ต้องรับผิดชอบในพื้นที่ ดูแลรักษา อำนวยความสะดวก ไม่ให้พื้นที่สกปรก โครงการจิตอาสาเก็บขนและกำจัดขยะมูลฝอยบริเวณสองข้างทาง จึงเกิดขึ้นเพื่อเป็นการร่วมแรงร่วมใจ ของคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เด็ก เยาวชน และประชาชนในตำบลห้วยทรายเหนือ ร่วมกันทำความสะอาด กวาดบ้านกวาดเมืองให้มีความสะอาดเรียบร้อย

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อรักษาความสะอาดเรียบร้อยสองข้างทางภายในตำบล

๓.๒. เพื่อสร้างความสามัคคีระหว่างคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในการเสริมสร้างการรักษาวินัย การรักษาความสะอาด สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะของเด็ก เยาวชน และประชาชน

๓.๓ เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนในตำบลมีส่วนร่วมไม่ทิ้งขยะในพื้นที่สาธารณะและสองข้างทาง

๔.เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เด็ก เยาวชน และประชาชน จำนวน ๑๐๐ คน

๕.วิธีดำเนินการ

๑.จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติตามขั้นตอน

๒.ประชาสัมพันธ์การจัดโครงการ

๓. จัดทีมปลัดคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เด็ก เยาวชน และประชาชน โดยมีการเก็บขยะสองข้างทางในตำบล

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๗. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ สองข้างทางมีความสะอาด สวยงาม

๙.๒ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เด็ก เยาวชน และประชาชน มีจิตสำนึกในการเสริมสร้าง การรักษาวินัย และรักษาความสะอาด

๙.๓ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เด็ก เยาวชน และประชาชน มีจิตสำนึกในการไม่ทิ้งขยะในพื้นที่สาธารณะและสองข้างทาง

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ กิจกรรมประกาศประชาสัมพันธ์เจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๒.หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยให้หน่วยงานภาครัฐคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ด้วย ซึ่งการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าวมีความสอดคล้องกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมุ่งเน้นในเรื่องการปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านไม่ทนต่อการทุจริต และการยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ดังกล่าวข้างต้น จะต้องเกิดการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมมีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ งบประมาณ กำลังพลสนับสนุนการปฏิบัติ โดยเฉพาะการยกระดับเจตจำนงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะต้องเน้นการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อองค์กร เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และสาธารณชน โดยการกำหนดนโยบาย มาตรการแผนงานหรือโครงการกิจกรรม ที่จะมีผลต่อการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส มีการกำหนดงบประมาณสำหรับการดำเนินงานที่มีความชัดเจน

ในการนี้เอง เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ประชาชนรับทราบถึงการดำเนินงานต่อการต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือจึงได้จัดทำโครงการประกาศประชาสัมพันธ์เจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์การแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต่อสาธารณะชน

๒. เพื่อประชาสัมพันธ์นโยบาย โครงการ กิจกรรม มาตรการ ตลอดจนงบประมาณที่ดำเนินการสำหรับพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงการดำเนินงานเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้ประชาชนทราบ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนรับทราบถึงการยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบลของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลห้วยทรายเหนือ

๖.วิธีดำเนินการ

๑.ผู้บริหาร ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ต่อสมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๒. ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี ซึ่งมีโครงการ กิจกรรม มาตรการ ที่สื่อถึงการ แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตให้ประชาชนทราบ

๓. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามแผนให้ประชาชนทราบ

๕. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ได้รับผิดชอบการดำเนินงานโครงการ กิจกรรม มาตรการต่างๆ ให้ปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบายของผู้บริหาร อบต.ด้วยความตั้งใจ

๖. ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๑๐.ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนกลุ่มตัวอย่างร้อยละ ๗๐ ทราบถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหาร อบต.ห้วยทราย เหนือในการต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. มีการดำเนินงานโครงการ กิจกรรม มาตรการ ซึ่งเป็นนโยบายของผู้บริหารตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตสี่ปีอย่างน้อยร้อยละ ๗๐ ของโครงการทั้งหมดต่อปี

๑๑.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ มีความรู้สึกร่วมกันในการป้องกันการทุจริต และไม่ทนต่อพฤติกรรมเชิงทุจริต การดำเนินงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือเป็นไปด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมาย

ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อมาตรการ มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๒.หลักการและเหตุผล

การสรรหาและคัดเลือกเป็นกระบวนการหลักสำคัญที่เป็นจุดเริ่มต้นในการบริหารงานบุคคล การที่องค์กรจะกระทำการกิจหลักให้บรรลุวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพนั้น หน่วยงานจำเป็นจะต้องมีบุคลากรที่มีคุณภาพในปริมาณที่เหมาะสมกับงาน ดังนั้นการสรรหาและคัดเลือกจึงมีความสำคัญในการบริหารงานบุคคล เพราะถ้าองค์กรมีบุคลากรที่ดี มีความสามารถ ปักจายด้านอื่นๆก็จะดีตามมา

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ จึงได้มีการจัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการสรรหาและคัดเลือก เพื่อให้กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือดำเนินการอย่างถูกต้องตามหนังสือสั่งการ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ โดยกำหนดให้มีรูปแบบในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีความโปร่งใส ยุติธรรมในการดำเนินการ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในกระบวนการด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือก พนักงานจ้าง และบุคคลโดยทั่วไป

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๖.วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ มีการจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อวางแผนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเพื่อวิเคราะห์การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้ตรงกับความต้องการและภารกิจงาน

๖.๓ มีการประกาศเผยแพร่ และมีการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆเช่น มีการประชาสัมพันธ์โดยการส่งจดหมายไปยังหน่วยอื่นๆ มีการประชาสัมพันธ์ตามหมู่บ้านเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ และมีการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๖.๔ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและการคัดเลือกเพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบในกระบวนการสรรหา คัดเลือกและแนวทางการดำเนินงานอย่างชัดเจน เช่น การรับสมัครพนักงานจ้างมีการแต่งตั้งคณะกรรมการโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการตรวจสอบขั้นตอนกระบวนการสรรหา ร่วมกันกำหนดแนวทางดำเนินงานเมื่อได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร การกำหนดแนวทางดำเนินการหากได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีใช้งานราชการอันเกี่ยวข้องกับการคัดเลือกสรรหา อย่างไม่เหมาะสม กำหนดแนวทางการดำเนินงานกรณีพบการกำหนดค่าธรรมเนียม การรับเงิน การเรียกรับ การขอบริจาค พาไปสถานบันเทิง หรืออำนวยการความสะดวก ประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่อื่นจะมีผลต่อการสรรหา และคัดเลือก กำหนดแนวทางการดำเนินงานกรณีพบการเอื้อประโยชน์ เลือกปฏิบัติต่อผู้เข้ารับการสรรหา คัดเลือกเนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว การกำหนดแนวทางการดำเนินงานกรณีพบการปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เป็นธรรม ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบ หรือรับสินบนหรือประโยชน์ต่างๆ เพื่อประโยชน์ให้ผู้ได้รับการสรรหา คัดเลือกมีโอกาสมากกว่าผู้เข้ารับการสรรหา คัดเลือกอื่น ในการดำเนินการการสรรหา มีการจัดทำประกาศโดยเปิดเผยขั้นตอนและระยะเวลาการคัดเลือกบุคลากรอย่างชัดเจน

๖.๕ มีการประกาศผลการสรรหา โดยจัดทำเป็นประกาศไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๖.๖ การดำเนินการตามขั้นตอนในการสรรหาจะต้องส่งเอกสารผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบความถูกต้องและให้ความเห็นชอบ

๗.ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑- พ.ศ.๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๑๐.ผลลัพธ์

การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือเกิดความโปร่งใสปราศจากการทุจริต และปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับด้านการบริหารงานบุคคล

๑๑.ตัวชี้วัด

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	●				
๒	●	●			
๓	●	●	●		
๔	●	●	●	●	
๕	●	●	●	●	●

โดยที่

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ขั้นตอนที่ ๑	การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี(ก.อบต.จังหวัด) และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
ขั้นตอนที่ ๒	มีการประกาศเผยแพร่ตามช่องทางต่างๆเช่น มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยอื่นต่างๆ มีการประชาสัมพันธ์ตามหมู่บ้านเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ และมีการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ
ขั้นตอนที่ ๓	แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและการคัดเลือกเพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน
ขั้นตอนที่ ๔	ส่งเอกสารผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี(ก.อบต.จังหวัด)ตรวจสอบความถูกต้องและให้ความเห็นชอบ
ขั้นตอนที่ ๕	เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี(ก.อบต.จังหวัด) เห็นชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือถึงจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ และต้องไม่ออกคำสั่งก่อนวันที่ อบต.รับมติ ก.อบต.จังหวัด

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการควบคุมการเบิกจ่ายให้มีประสิทธิภาพตามระเบียบ กฎหมาย

๒. หลักการและเหตุผล

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของการบริหารการเงินของคลังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยแล้วจึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงินจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการ ขั้นตอนที่ถูกต้อง มีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามที่กฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่กำหนดไว้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อมีการรับและจ่ายงบประมาณมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. เพื่อมีการใช้จ่ายเงินเป็นไปตามระบุนวัตกรรมประสงค์ มีที่มาที่ไปของการรับและจ่ายอย่างชัดเจน
๓. เพื่อให้การเบิกจ่ายมีความสมบูรณ์ ชัดเจน ถูกต้อง สามารถตรวจสอบได้
๔. ป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อเอื้อประโยชน์ที่สื่อในทางทุจริต

๔. เป้าหมาย

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบตรวจสอบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายก่อนทำฎีกาเบิกจ่าย
- ๖.๒ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบฝ่ายการเงินรับฎีกา ลงเลขที่คลังรับ และตรวจสอบงบประมาณการเบิกจ่าย
- ๖.๓ ฝ่ายการเงินตรวจสอบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายฎีกา ว่าครบถ้วน ถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายหรือไม่ และจัดทำรายงานการจัดทำเช็ค เพื่อจ่ายให้กับเจ้าหน้าที่ต่อไป

๖.๔ มีการตรวจสอบการดำเนินการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการโดยเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในอีกครั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๑๐. ตัวชี้วัด

กระบวนการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของ อบต. ทุกรายการมีความถูกต้องสมบูรณ์ร้อยละ ๑๐๐

๑๑. ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่ที่จัดทำโครงการมีการตรวจสอบเอกสารก่อนการเบิกจ่ายได้ถูกต้องครบถ้วน และทำให้การเบิกจ่ายถูกต้องตามระเบียบและหนังสือสั่งการการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ ไม่เกิดการทุจริต

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการส่งเสริมความซื่อตรงและโปร่งใสในการบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ มีฐานะเป็นนิติบุคคลเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่น โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เป็นแนวทางในการพัฒนา และมีวิสัยทัศน์ด้านการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ซื่อตรง คือ “ยกระดับการศึกษา พัฒนาคุณภาพชีวิต มุ่งมั่นพัฒนาชุมชน ประชาชนมีส่วนร่วม” ซึ่งในด้านการปฏิบัติงานจะยึดตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งเกี่ยวข้องกับงานงบประมาณของท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๔๗ และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ.๒๕๖๐

ตามระเบียบฯ ดังกล่าว ได้กำหนดวิธีการดำเนินการจัดเตรียมงานตามขั้นตอนเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือนั้น ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณของตนเองให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซื่อตรงโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน ประกอบกับปัจจุบันการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานระดับท้องถิ่นยังคงมีการทุจริตกันอยู่ทั้งในองค์กรและบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ เนื่องจากขาดความซื่อตรงต่อหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ จึงได้มีมาตรการส่งเสริมความซื่อตรงและโปร่งใสในการบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้างขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๒ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความเข้าใจ ในการดำเนินการและร่วมกันกำหนดแนวทางมาตรการการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีประสิทธิภาพ

๖.๓ ดำเนินการตามมาตรการ แนวทางที่กำหนดไว้และที่ร่วมกันพิจารณาเพิ่มเติม

๑) ตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลางจากเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความชำนาญ พร้อมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับราคากลางทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๒) แต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง โดยผ่านกระบวนการคัดเลือกจากเวทีประชาคม

- ๓) จัดประชุมให้ความรู้แก่คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๔) ภาพถ่ายกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน และทุกภูมิภาคมีการถ่ายภาพพัสดุที่จัดซื้อจัดจ้างแนบติดทุกครั้งที่ เพื่อความโปร่งใสและความสะดวกในการตรวจสอบ
- ๕) เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างรายโครงการให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

เป็นมาตรการที่ป้องกันมิให้เกิดการสมยอมในการเสนอราคา (ฮั้ว) ในลักษณะที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ สามารถใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งได้

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมดำเนินการในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบทางอิเล็กทรอนิกส์(e - GP)

๒. หลักการและเหตุผล

การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุส่วนราชการยังคงต้องถือปฏิบัติตามที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๙ แล้วแต่กรณีทั้งนี้ขึ้นอยู่กับวงเงินในการจัดซื้อจัดจ้างโดยกำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ทุกขั้นตอนที่กำหนดไว้ในระเบียบฯ ดังกล่าวซึ่งในการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e- GP ถือเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุซึ่งส่วนราชการจะต้องปฏิบัติงานคู่ขนานกันไปทั้ง ๒ ส่วน จนจบกระบวนการงานซื้อจ้าง กล่าวคือเมื่อส่วนราชการได้จัดทำเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุในแต่ละขั้นตอนซึ่งผ่านการอนุมัติของหัวหน้าส่วนราชการเรียบร้อยแล้วเจ้าหน้าที่พัสดุจะต้องบันทึกข้อมูลเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบทางอิเล็กทรอนิกส์ที่เว็บไซต์กรมบัญชีกลางเรียกว่าระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์(ระบบ e - GP) ซึ่งจะเป็นศูนย์กลางของข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างที่สามารถเผยแพร่บนเว็บไซต์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐและเอกชนรวมทั้งผู้ที่สนใจสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและพัสดุภาครัฐได้อย่างถูกต้องรวดเร็วครบถ้วนทั่วถึง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเพิ่มความโปร่งใสลดปัญหาการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ
- ๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐและเอกชนสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและพัสดุภาครัฐที่มีความถูกต้องได้รวดเร็วครบถ้วนและทั่วถึง
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร และส่วนราชการสามารถติดตามสถานะหรือความคืบหน้าของการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐได้ในลักษณะ Online
- ๓.๔ เพื่อเร่งรัดดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้สามารถเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงินของรัฐบาล

๔. เป้าหมาย

หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอดำรง อำ จังหวัดเพชรบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ต้องลงทะเบียนเข้าใช้งาน จะได้รหัสของหน่วยงานมาเพื่อทำการเข้าระบบ

๖.๒ นำเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุในแต่ละขั้นตอนซึ่งผ่านการอนุมัติของหัวหน้าส่วนราชการเรียบร้อยแล้วมาบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e - GP)

๖.๓ ทำหนังสือประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ในการเข้าติดตามข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e - GP) ผ่านเว็บไซต์กรมบัญชีกลาง www.gprocurement.go.th

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือทางระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e - GP) ผ่านเว็บไซต์กรมบัญชีกลาง www.gprocurement.go.th ทำให้การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ในการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยส่วนราชการต้องดำเนินการให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลประกาศประกวดราคาและประกาศสอบราคา และการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานราชการ

ซึ่งการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน หน่วยงานจะต้องมีการเปิดเผยการดำเนินงานตาม ขั้นตอน/กระบวนการวิธีซื้อและวิธีจ้าง รวมถึงผลการจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่ออื่นๆ โดยเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้ กำหนดวิธีซื้อและวิธีจ้างรวม ๖ วิธี คือ วิธีตกลงราคา วิธีสอบราคา วิธีประกวดราคา วิธีพิเศษ วิธีกรณีพิเศษ และวิธีประมูลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละขั้นตอน/กระบวนการมีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบหรือสามารถ เข้าตรวจสอบได้ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่น ๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละขั้นตอน/กระบวนการมีความโปร่งใสและมี ประสิทธิภาพเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบหรือสามารถเข้าตรวจสอบได้ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป และผู้ที่สนใจ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่เกี่ยวกับกฎหมายข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนรับทราบผ่าน ช่องทางต่างๆ เช่น ติดประกาศที่บอร์ด อบต./หอกระจายข่าว อบต./ประชาสัมพันธ์จังหวัด อำเภอ /เว็บไซต์ อบต.

- ดำเนินการจัดทำประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยวิธีสอบราคา ประกวดราคา และประกวดราคาด้วย ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP)

- นำข้อมูลประกาศประกวดราคาและประกาศสอบราคาที่น่าয়กองคการบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ลงนามแล้ว เผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

- จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (สร.๑) เป็นรายเดือน ไว้ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ทำให้การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

การบริการสาธารณะ หมายถึง การบริการหรือกิจกรรมที่รัฐจัดทำขึ้นเพื่อประโยชน์สาธารณะหรือเพื่อตอบสนองความต้องการของส่วนรวม โดยเป็นกิจการที่อยู่ในความอำนาจหรืออยู่ในความควบคุมของฝ่ายปกครองที่จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนองความต้องการส่วนรวมของประชาชนอันเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนและสร้างการพัฒนาทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมให้กับท้องถิ่น รวมถึงการพัฒนาประเทศชาติในภาพรวม โดยมีหลักการที่เป็นประเด็นสำคัญในการจัดบริการสาธารณะคือ การจัดบริการสาธารณะต้องดำเนินการเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม สามารถตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น มีความเสมอภาค ความต่อเนื่อง และความโปร่งใสในการให้บริการ ประชาชนมีความพึงพอใจ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้มีการกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนตำบล และกรุงเทพมหานคร มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะให้เป็นไปตามที่ได้รับมอบหมาย และกำหนดให้รัฐบาลเป็นผู้จัดสรรเงินอุดหนุนและเงินจากการจัดสรรภาษีและอากร เพื่อให้การดำเนินการด้านบริการสาธารณะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายโอนจากรัฐแบ่งออกได้เป็น ๔ ด้านหลัก คือ ด้านการจัดบริการสาธารณะที่เกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐาน เช่น การสร้างถนน ทางระบายน้ำ ไฟฟ้าสาธารณะ และการบริหารจัดการแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต เช่น การบริการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การบริการสาธารณะสุขมูลฐาน การจัดการศึกษาท้องถิ่น และการบริการสถานที่พักผ่อนหย่อนใจในท้องถิ่น ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และรักษาความสงบ เช่น การป้องกันอุบัติเหตุทางถนน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการจัดการทรัพยากรน้ำสาธารณะในท้องถิ่น และด้านสุดท้ายคือ ด้านการลงทุน ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และศิลปวัฒนธรรม เช่น การส่งเสริมการท่องเที่ยวและอาชีพ การพัฒนาป่าชุมชน และการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และจารีตประเพณีท้องถิ่น เป็นต้น

เพื่อให้การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ เกิดความโปร่งใส มีการแสดงแนวทางการปฏิบัติที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างทัดเทียมกัน เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือจึงได้จัดทำกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ /บริการประชาชน ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้แต่ละงานในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือจัดทำแนวทางการปฏิบัติงาน คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เกิดความชัดเจนในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน
๒. เพื่อให้แต่ละงานในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือได้ปฏิบัติตามระเบียบขั้นตอนด้วยความถูกต้อง
๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๔. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการอย่างทั่วถึงเท่าเทียม และเกิดความพึงพอใจเมื่อเข้ามาใช้บริการ

๔.เป้าหมาย

ความพึงพอใจเฉลี่ยของประชาชนผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๐

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๖.วิธีการดำเนินงาน

๑. เชิญประชุมทุกงานที่เกี่ยวข้อง แจงรายละเอียดการดำเนินงานจัดทำแนวทางการปฏิบัติงาน และคู่มือมาตรฐานการให้บริการของตน โดยให้มีการแสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่างชัดเจน โดยเน้นการให้บริการอย่างตรงไปตรงมามีความยุติธรรม เท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ
๒. ให้แต่ละงานดำเนินงานตามแนวทางและคู่มือ จัดให้มีระบบ เกณฑ์ หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ เช่นบัตรคิวในการให้บริการ
๓. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ โดยลงรายละเอียดร้อยละของผู้บริการที่มีความพึงพอใจให้ชัดเจน และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๗.ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๘.งบประมาณที่ใช้

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙.หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีคู่มือแนวทางการปฏิบัติงาน และคู่มือมาตรฐานการให้บริการในภาพรวมขององค์กร
๒. ประชาชนมีความพึงพอใจโดยภาพรวมต่อการบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของผู้รับบริการ

ทั้งหมด

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด

เพื่อให้การบริการประชาชนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือให้สั้นลง
 - ประชาชนในพื้นที่ หมู่ที่ ๑ – ๗ ตำบลห้วยทรายเหนือ
 - ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
 - พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๔.๒ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใด ๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริง และพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใด ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานปลัด / กองคลัง / กองช่าง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๒. การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๓. การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๔. ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อกิจกรรม มาตรการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน เพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. หลักการและเหตุผล

ตาม มาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางของพระราชบัญญัตินี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ดังนั้นองค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ จึงจำเป็นต้องมีมาตรการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนเพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีการบริหารราชการเป็นไปด้วยความรวดเร็ว รวมทั้งเป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการประชาชนโดยตรง เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกและเกิดความพึงพอใจต่อองค์กร

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน

๔.เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร อบต./ปลัด อบต./หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- แต่งตั้งคณะทำงานศึกษา วิเคราะห์ พิจารณาการกระจายอำนาจการตัดสินใจ
- สรรวจอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีอำนาจในการพิจารณาการสั่ง อนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการตามที่กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับกำหนดให้มีผลกระทบโดยตรงกับการให้บริการของประชาชน
- พิจารณารายการของหน่วยงานภายในแต่ละหน่วยงานว่า เรื่องใดผู้บังคับบัญชาสมควรมอบอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการใด ๆ

ไปสู่ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง เพื่อให้เกิดความคล่องตัว และเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

- ให้คณะกรรมการรายงานผลการพิจารณาเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อวินิจฉัย และให้ความเห็นชอบ
- ผู้บริหารออกคำสั่งเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนเพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยการออกคำสั่งต้องยึดถือตามกฎหมายระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- ประชาสัมพันธ์คำสั่งให้ประชาชนทราบโดยทั่วถึง เพื่อให้ประชาชนรับบริการได้อย่างเหมาะสมรวดเร็ว
- ให้คณะกรรมการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานการปฏิบัติราชการของผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ผู้บริหาร อบต. ห้วยทรายเหนือทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกอย่างรวดเร็ว ไม่มีขั้นตอนที่ซับซ้อน เกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนหากข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีความประพฤติดีมีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติโดยน้อมนำพระราชจริยวัตรพระราชกรณียกิจและอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้วยอมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง ซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ภูมิพลอดุลยเดชมหาราชได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการแก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือการรักษาความซื่อสัตย์สุจริตใจต่อตัวเองรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือการรู้จักข่มใจตนเองฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความซื่อสัตย์สุจริตนั้น

ประการที่ ๓ คือการอดทนอดกลั้นและอดออมไม่ประพฤติล่วงความซื่อสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือการรู้จักละวางความชั่วความทุจริตและรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้วจะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุขความร่มเย็นและมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลความพอใจความผาสุกของประชาชนความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน

การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไรพฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติพฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัดอาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้เช่นการยกย่องชมเชยการมอบโล่การประกาศเกียรติคุณการประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้นนอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัลคือการไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง(model) คือการนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็นโดยจุดเน้นสำคัญคือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดีสร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่ายเป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์คือการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆเช่นประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่นโดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณาเป็นต้นทั้งนี้อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้นเช่นมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสินจะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์คือเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจกระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรผู้รับบริการประชาชนและสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเช่นจัดทำโปสเตอร์ติดประกาศทำจดหมายข่าวแผ่นพับวีดิทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงานคือการศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงานจะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆมาใช้กับข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ เมื่อวันที่ ๒๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เห็นชอบให้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

และรู้สึกร่างานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกองคการบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙
- ๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย

คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชุมพนักงานเพื่อให้ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๖.๔ ประชุมคณะกรรมการฯและผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๖.๖ ดำเนินการตามโครงการ และจัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ
- ๖.๗ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอดำรงวิทยะ อำเภอ จังหวัดเพชรบุรี

๑๐.ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๑. วิธีการประเมินผล

จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่
ประจักษ์

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริหารสาธารณะแบบมีส่วนร่วมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นอกจากนี้ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เด็ก เยาวชนและองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคมและประเทศชาติ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคคลหรือองค์กรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำในการส่งเสริม สนับสนุน และอนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติต่อไป

กองการศึกษา จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อนำผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับหมู่บ้านเข้ารับใบประกาศเชิดชูเกียรติและ เนื่องในวันสืบสานประเพณี วันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุในทุกปีงบประมาณ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ให้ประชาชน มีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคม และเป็นแบบอย่างต่อบุคคลอื่นในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องบุคคล เด็กและเยาวชน ที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติอย่างต่อเนื่องให้สังคมได้รับรู้

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป

๓.๓ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้บุคคล เด็กและเยาวชน ร่วมสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่องและกว้างขวางยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลห้วยทรายเหนือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลห้วยทรายเหนือ

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๒ ประสานกำนันผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิก อบต. เพื่อคัดเลือกบุคคลผู้เข้าร่วมกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๓ จัดทำเอกสารผู้ทำคุณประโยชน์ด้านต่างๆ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา ดังนี้

- ด้านช่วยเหลือสังคมดีเด่น (เด็ก/เยาวชน/ประชาชน)

- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น (ประชาชน)

๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติเด็ก เยาวชน และประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๕ สรุปผลการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๑๐. ผลลัพธ์

ผู้ทำคุณประโยชน์ได้รับการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อให้เป็นแบบอย่างกับประชาชนในพื้นที่ตำบลห้วยทรายเหนือต่อไป

๑๑. ตัวชี้วัด

จำนวนผู้ทำคุณประโยชน์เชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๑๒. การติดตามประเมินผล

รายชื่อและภาพถ่ายผู้ทำคุณประโยชน์เชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๓

๑.ชื่อกิจกรรม กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง...เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปีตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อน เกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม**ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย...ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ.ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็ก ๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริม การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก จึงได้คัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรน้ำและต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ และสามารถนำผลิตผลที่เหลือจากการบริโภคไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่งโดยเฉพาะเกษตรกร ที่มีการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่เพาะปลูกพืชฤดูแล้งให้สอดคล้องกับปริมาณน้ำต้นทุนและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นตัวอย่างตลอดจนสามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้งให้มีรายได้จากกิจกรรมอื่นทดแทนอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยกย่องเป็นตัวอย่างให้แก่เกษตรกรได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างและ ถ่ายทอดความรู้ให้แก่เกษตรกร

๔.เป้าหมาย

ประชาชนในตำบลห้วยทรายเหนือผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕.สถานที่ดำเนินการ

ตำบลห้วยทรายเหนือ

๖.วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อชี้แจงโครงการและคัดเลือกตัวแทนเกษตรกรในแต่ละหมู่บ้าน
- ๖.๓ มอบใบประกาศนียบัตร และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์ตำบลห้วยทรายเหนือ
- ๖.๔ ประชาสัมพันธ์ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตำบลห้วยทรายเหนือ
- ๖.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการฯ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๑๐.ตัวชี้วัด

๑๐.๑ ตัวชี้วัดที่๑: ระดับความสำเร็จของเกษตรกรสมัครใจเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสนองพระราชดำริ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ ตัวชี้วัดที่๒: ระดับความสำเร็จกิจกรรมถ่ายทอดให้ความรู้ของศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียง ตำบลห้วยทรายเหนือ โดยวัดจากเป้าหมายเกษตรกรและบุคคลทั่วไปที่สนใจขอเข้าศึกษาโครงการฯ จำนวน ๕๐ คน

๑๑.ผลลัพธ์

๑๑.๑ เกษตรกรที่ผ่านการอบรมสมัครใจเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสนองพระราชดำริตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และนำกลับไปดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม

๑๑.๒ ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียง ตำบลห้วยทรายเหนือ ดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นศูนย์เรียนรู้มีชีวิตของตำบลห้วยทรายเหนือได้

๑๑.๓ ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียง ตำบลห้วยทรายเหนือ มีเกษตรกรและบุคคลทั่วไปที่สนใจขอเข้าศึกษาเรียนรู้

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับการปฏิบัติราชการโดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ จึงได้จัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลโดยเน้นมิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรียไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บนเทิงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการ มิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคน เนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว มิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม หรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทน สำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่นโดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ และ หัวหน้าสำนักปลัด /ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลง ทุกปีเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่ายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดโดยเน้นมิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรียไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บนเทิงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการ มิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคน เนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว มิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม หรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทน สำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น

๒. เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียด การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๔. เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือได้ทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์ อักษรอย่างชัดเจนโดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ประจุในระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงาน ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามที่กำหนด และรับส่งจริงตามระดับผลงาน โดยได้มีการ ลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่าง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกับหัวหน้า หน่วยงานในสังกัด พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการแต่ละมิติ ดังนี้

- ๑) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๒) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
- ๓) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- ๔) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- ๕) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการประชาชน
- ๖) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

วิธีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ ชี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงาน ทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และ กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท. ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

๑.๒ ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตาม ตัวชี้วัด เป็นต้น

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บ ข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดและการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานใน การกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

๑.๓ รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตาม เป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๑.๔ วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

๑.๕ ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑.๖ ประเมินพฤติกรรมจากข้อร้องเรียนต่างๆ โดยเน้นที่มีให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรียไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บนเทียงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการ มิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว มิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม หรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทน สำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น

๖. การคำนวณผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ผลการประเมิน	ระดับคะแนนที่ได้รับ
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม	๕
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก	๔
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี	๓
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้	๒
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง	๑

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๒.หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีสิทธิตามกฎหมาย กล่าวคือ มีกฎหมายจัดตั้ง มีพื้นที่รับผิดชอบ มีประชากรเป็นของตนเอง และมีความเป็นอิสระ (Autonomy) ในการบริหารงาน ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม อย่างไรก็ตาม ถึงแม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอิสระในการบริหารงาน แต่ก็ยังคงต้องมีการควบคุมและกำกับดูแลจากหน่วยงานทั้งในระดับอำเภอ จังหวัด ส่วนกลางหรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เป็นองค์กรอิสระ เช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน หรือสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งหน่วยงานเหล่านี้จะมีส่วนช่วยทำให้การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ และโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือได้เล็งเห็นถึงความสำคัญจึงได้มีการจัดกิจกรรมการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อนำข้อชี้แนะ ข้อทักท้วง ข้อปฏิบัติที่หน่วยงานต่างๆได้แนะนำ ไปปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎหมายได้กำหนดไว้ เป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันและป้องกัน ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นแก่หน่วยงานราชการ

๔.เป้าหมาย

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดเตรียมข้อมูลหรือเอกสาร ให้เป็นหมวดหมู่และเรียบร้อยอยู่เสมอ เพื่อให้การสืบค้นข้อมูลเป็นไปอย่างสะดวก รวดเร็ว

๖.๒ ประสานและขอความร่วมมือกับส่วน/งานต่างๆภายในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ในการขอข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานที่มีการตรวจสอบและพบว่ายังมีข้อบกพร่องหรือปฏิบัติไม่ถูกต้อง ชี้แจงรายละเอียดตามที่มีการทักท้วง

๖.๔ ทำบันทึกข้อความแจ้งให้ส่วน/งานต่างๆ นำข้อแนะนำหรือข้อปฏิบัติที่ได้จากการตรวจสอบไปปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง

๖.๕ ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ระหว่างหน่วยงานที่ตรวจสอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ เพื่อเป็นข้อตกลงการให้ความร่วมมือ สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการตรวจสอบ

๗.ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การมีหน่วยงานอื่นๆ เข้ามาตรวจสอบการทำงานทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือเกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงานน้อยลง งานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

ลำดับที่ ๓

๑.ชื่อมาตรการการ มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒.หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียน แนวทางการพิจารณาเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษาในองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔.เป้าหมาย

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษาในองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนห้วยทรายเหนือ ตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบโดยคณะกรรมการมีการกำหนดวิธีการที่เหมาะสมในการลงโทษหากพบว่าเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต มีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำการทุจริตที่เหมาะสมตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมีการกำหนดวิธีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำการทุจริต เสนอต่อผู้บริหาร อบต.

๖.๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๖.๔ แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๕ วัน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๑๐.ตัวชี้วัด

ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๑.ผลลัพธ์

ส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีบทบาทในการร่วมเฝ้าระวังและติดตามตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือได้มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ประกอบกับได้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารอีกหลายช่องทาง โดย ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อเป็นศูนย์รวบรวมข้อมูลข่าวสาร ให้ประชาชนได้มาทำการศึกษา ค้นคว้า เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมความร่วมมือ ระหว่างกันในการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส การรับฟังความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องต่าง ๆ เช่น ข้อมูลการบริหารบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ได้เห็นความสำคัญจึงได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารได้หลายช่องทาง

๓.๒ ประชาชนรับรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนได้อย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตตำบลห้วยทรายเหนือ จำนวน ๗ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมพนักงานร่วมกันกำหนดช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและรายละเอียดข้อมูลข่าวสารที่จะประชาสัมพันธ์เผยแพร่เช่น ข้อมูลการบริหารบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน

๖.๒ แบ่งงานหน้าที่ความรับผิดชอบ

๖.๓ ดำเนินการตามกิจกรรม

- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมต่างๆ ที่อบต.จัดบริการให้แก่ประชาชนผ่านทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ www.hoaysaineau.com

- ปรับปรุงระบบเสียงไร้สายให้สามารถใช้งานได้ดีทุกจุด

- จัดทำคู่มือประชาชน เพื่อความสะดวกในการติดต่อราชการกับส่วน/งานต่างๆในองค์การบริหารส่วนตำบล

- จัดทำแผนผังการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอนทุกจุดที่มีการให้บริการ

- ปรับปรุงเว็บไซต์ของอบต.ให้มีข้อมูลข่าวสารเป็นปัจจุบัน

- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมทางป้ายประชาสัมพันธ์

- จัดระเบียบตู้ข้อมูลข่าวสารให้มีข้อมูลตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด และมีป้ายบอกชัดเจน

- จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มาเขียนคำร้องขอข้อมูลข่าวสาร

๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานประจำปีเกี่ยวกับผู้มาใช้บริการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนมีโอกาสรับทราบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านต่าง ๆ สามารถตรวจสอบได้ ทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นการป้องกันการทุจริต

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการการประกาศวิธีการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยทรายเหนือ (กองช่าง)

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๓/๗ วรรคหนึ่ง ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลรายละเอียดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างโดยเฉพาะราคากลางของงานและการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบหรือขอคู่มือวิธีคำนวณได้

ตามที่กฎหมายบัญญัติข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ เห็นถึงความสำคัญและประโยชน์ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการคำนวณราคากลางให้ประชาชนทราบและร่วมตรวจสอบทำให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือเกิดความโปร่งใสเป็นที่น่าเชื่อถือ รวมเป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันอีกทางหนึ่งด้วย

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ จึงได้จัดทำมาตรการวิธีการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือเพิ่มขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการคำนวณราคากลางให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๒. เพื่อการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างต่างๆ เกิดความโปร่งใสปราศจากการทุจริต

๔. เป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป ผู้รับจ้าง ผู้ประสงค์ยื่นข้อสอบประกวดราคาและหน่วยงานอื่นๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลราคากลางงานก่อสร้างได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลวิธีการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ (กองช่าง) โดยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์ของ อบต. ห้วยทรายเหนือ/ป้ายประชาสัมพันธ์หน้า อบต.

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด (Milestone) : ระดับความสำเร็จของมาตรการการประกาศ วิธีการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

ระดับ คะแนน	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอน ที่ ๑	ขั้นตอน ที่ ๒	ขั้นตอน ที่ ๓	ขั้นตอน ที่ ๔	ขั้นตอน ที่ ๕
๑	*				
๒	*	*			
๓	*	*	*		
๔	*	*	*	*	
๕	*	*	*	*	*

ขั้นตอนตัวชี้ความสำเร็จ

ขั้นตอน	รายละเอียดดำเนินงาน
ขั้นตอน ที่ ๑	จัดทำรายละเอียดการคิดราคากลางโครงการก่อสร้างต่างๆ ตรวจสอบแหล่งที่มาของราคาและความถูกต้องของรายละเอียด
ขั้นตอน ที่ ๒	แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลางโดยให้มีประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการด้วยตามความเหมาะสม เพื่อร่วมตรวจสอบความโปร่งใส
ขั้นตอน ที่ ๓	เชิญคณะกรรมการกำหนดราคากลางพิจารณากำหนดราคากลางค่าก่อสร้างทำการตรวจสอบรายละเอียดเพื่อเสนอผู้บริหาร
ขั้นตอน ที่ ๔	ดำเนินการนำราคากลางเสนอผู้บริหาร เพื่อพิจารณาอนุมัติกำหนดเป็นราคากลางงานก่อสร้าง
ขั้นตอน ที่ ๕	ประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง ให้ประชาชนทราบทางเว็บไซต์ เสียงตามสายและหอกระจายข่าว

ผลลัพธ์

๑. ประชาชนรับทราบข้อมูลข่าวสารการคำนวณราคากลางได้ทางช่องทางประชาสัมพันธ์ของ อบต. สามารถเข้าตรวจสอบการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใสได้

๒. การดำเนินงานคำนวณราคากลางปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ตำบลห้วยทรายเหนือ

๒. หลักการและเหตุผล :

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างถูกต้อง หรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำงานแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๒. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความสะดวก รวดเร็ว หรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความต้องการของประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย ที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม และมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ให้บริการในวันเวลาราชการ วันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์ ร้องเรียน มีดังนี้

๕.๑ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๕.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๓๒-๔๗๓๔๕๘ ทางโทรสารหมายเลข ๐๓๒-๔๗๓๔๕๘

๕.๓ ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๕.๔ ทางไปรษณีย์

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์ ร้องเรียน

๓. นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๔. แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๘. งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีสถิติจำนวนเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียนประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๒. สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียนร้องทุกข์

๓. แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ โครงการ อบต. เคลื่อนที่

๒.หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ กำหนดไว้ว่า ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและมีหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง เมื่อกล่าวถึง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่ประชาชนโดยทั่วไปเรียกว่า อบต. เพราะความคุ้นเคยและมีความรู้สึกว่าองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นระดับตำบลมีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดจนมองว่าองค์การบริหารส่วนตำบลเปรียบเสมือนหน่วยงานภาคปฏิบัติที่จะตอบสนองความต้องการพัฒนาและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในท้องถิ่นโดยการมีส่วนร่วมจากประชาชนอย่างแท้จริง จุดมุ่งหมายที่สำคัญของหน่วยงานที่ชื่อว่าองค์การบริหารส่วนตำบล คือ สามารถดูแลทุกข์สุขและให้บริการประชาชนในระดับหมู่บ้าน จนถึงภาพรวมในระดับตำบลแทนรัฐบาลกลาง เป็นการแก้ไขข้อบกพร่องอันเกิดจากความล่าช้าในการพัฒนาของราชการบริหารส่วนกลาง องค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมีหน้าที่อื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลช่วยทราบดีว่า จึงได้ตระหนักถึงหน้าที่ที่จักต้องปฏิบัติเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่ให้อยู่ดีมีสุข ทั้งด้านการส่งเสริมการเป็นพลเมืองที่ดีในการเข้าชำระภาษีท้องถิ่น การส่งเสริมคุณภาพชีวิต และการเป็นหน่วยงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นของแต่ละหมู่บ้านเพื่อนำมากำหนดแนวทางการพัฒนาและแก้ไขปัญหของตำบลแต่การได้ข้อมูลในเชิงรับและการให้บริการแต่เพียงอยู่ในสำนักงานนั้น คงจะเป็นการตอบสนองภารกิจได้แต่เพียงบางส่วน และการรับทราบปัญหาความต้องการก็อาจไม่ตรงกับความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในตำบลได้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือจึงมีแนวคิดริเริ่มปฏิบัติงานเชิงรุกลงพื้นที่เพื่อให้บริการประชาชนในด้านต่างๆ และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมดำเนินงานให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนแบบบูรณาการจึงได้จัดทำโครงการ อบต.เคลื่อนที่ ขึ้น โดยถือปฏิบัติการดำเนินงานโครงการตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๐๘.๔/ว๓๗๒๒ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการจัดงานต่างๆ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และตามอำนาจหน้าที่ซึ่งกฎหมายระเบียบ และหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทยกำหนดไว้

๓.วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อเป็นการบูรณาการความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมลงพื้นที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน
- ๒ เพื่อคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือและหน่วยงานราชการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้ออกพบปะเยี่ยมเยียนประชาชน
- ๓ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อน ความต้องการ และความคิดเห็นของประชาชน
- ๔ เพื่อเป็นช่องทางให้ประชาชนสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ได้โดยสะดวก

๔.เป้าหมาย

ประชาชนโดยทั่วไปภายในตำบลห้วยทรายเหนือเข้ารับบริการสาธารณะ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ภายในตำบลห้วยทรายเหนือ

๖.วิธีการดำเนินงาน

- ๑ เสนอเรื่องต่อที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อกำหนดสถานที่การดำเนินงาน
- ๒ ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในองค์การเพื่อร่วมกันวางแผนการให้บริการ
- ๓ กำหนดวันเวลา เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณดำเนินการ
- ๔ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ แบ่งหน้าที่การดำเนินงานและการให้บริการสาธารณะ
- ๕ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมออกให้บริการสาธารณะร่วมกัน
- ๖ ขอความร่วมมือกำนัน/ผู้ใหญ่บ้านประชาสัมพันธ์หอกระจายข่าว เสียงตามสายให้ประชาชนทราบ
- ๗ จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ ประสานการเช่าเต็นท์ โต๊ะ เก้าอี้ ดำเนินการจัดสถานที่
- ๘ ดำเนินงานโครงการ ติดตามประเมินผลโครงการ และรายงานผู้บังคับบัญชา

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘.งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณจากแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอยรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการ อบต. เคลื่อนที่ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙.หน่วยงานร่วมบูรณาการ

- ๑ สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดเพชรบุรี
- ๒ วิทยาลัยการอาชีพวังไกลกังวล
- ๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลบ้านทุ่งจับญวน
- ๔ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดเพชรบุรี
- ๕ สถานีตำรวจภูธรอำเภอชะอำ
- ๖ สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดเพชรบุรี
- ๗ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๑๐.ผลลัพธ์

- ๑ ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือสามารถเข้ารับบริการสาธารณะได้อย่างสะดวก
- ๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน รับทราบปัญหาความเดือดร้อน ความต้องการและความคิดเห็นของประชาชนแต่ละหมู่บ้าน สามารถนำข้อมูลมาประกอบการตัดสินใจในการวางแผนและจัดทำโครงการ/กิจกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างถูกต้อง
- ๓ เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือและหน่วยงานร่วมบูรณาการในการให้บริการแก่ประชาชน
- ๔ ประชาชนมีช่องทางในการร้องเรียน/ร้องทุกข์ปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ได้โดยสะดวกและมีประสิทธิภาพ

๑๑.การประเมินความสำเร็จของโครงการ

การประเมินความสำเร็จของโครงการ อบต.เคลื่อนที่ โดยใช้เครื่องมือ คือ แบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานโครงการ อบต.เคลื่อนที่ โดยสามารถวัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการด้วยตัวชี้วัดที่กำหนดขึ้น

๑๒.ตัวชี้วัด: ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานโครงการ อบต.เคลื่อนที่

หน่วยวัด : คะแนน

คะแนน: ๕ คะแนน

กำหนดเกณฑ์การแปรผลระดับความพึงพอใจดังนี้
$$\frac{\text{max-min}}{n} = \frac{5-1}{5} = 0.80$$

ค่าเฉลี่ย	คะแนน	การแปลผล
ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๑.๘๐	๑ คะแนน	ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด
ค่าเฉลี่ย ๑.๘๑ – ๒.๖๐	๒ คะแนน	ระดับความพึงพอใจน้อย
ค่าเฉลี่ย ๒.๖๑ – ๓.๔๐	๓ คะแนน	ระดับความพึงพอใจปานกลาง
ค่าเฉลี่ย ๓.๔๑ – ๔.๒๐	๔ คะแนน	ระดับความพึงพอใจมาก
ค่าเฉลี่ย ๔.๒๑ – ๕.๐๐	๕ คะแนน	ระดับความพึงพอใจมากที่สุด

คำอธิบาย: ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานโครงการ อบต.เคลื่อนที่ เป็นการวัดระดับความสำเร็จของโครงการ ทำให้ทราบถึงประสิทธิภาพการดำเนินงาน ซึ่งอุทัย หิรัญโต กล่าวว่า ประสิทธิภาพในทางราชการหมายถึงผลการปฏิบัติงานที่ก่อให้เกิดความพึงพอใจ และประโยชน์แก่มวลมนุษย์ (human satisfaction and benefit produced) และยังต้องพิจารณาเรื่องเวลา รวมถึงคุณค่าทางสังคมด้วย ดังนั้น การบูรณาการความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องออกลงพื้นที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนรับทราบปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชน ตามระยะเวลาที่เหมาะสมรวมถึงการดำเนินงานก่อให้เกิดคุณค่าทางสังคม ทำให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจจึงเป็นตัวชี้วัดที่จะช่วยให้ทราบถึงประสิทธิภาพและความสำเร็จของโครงการ อบต.เคลื่อนที่

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ใช้แบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานโครงการ อบต.เคลื่อนที่ โดยแจกแบบสอบถามให้แก่ประชาชนผู้เข้าร่วมโครงการและนำมาประมวลผลจัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานโครงการเสนอต่อผู้บังคับบัญชา พร้อมภาพถ่าย เอกสารโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น เอกสารโครงการ สำเนาหนังสือราชการ ลายมือชื่อผู้เข้ารับบริการ รายงานการประชุม เป็นต้น

ลำดับที่ ๓

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับ ระยะเวลา และผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ลำดับที่ ๓

๑. **ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมพัฒนารูปแบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและกลไกในการตรวจสอบ

๒. **หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนถือเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและถือเป็นการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนโดยตรง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ในกรณีที่ประชาชนประสบปัญหาไม่ได้รับความเป็นธรรมถูกเอารัดเอาเปรียบสามารถใช้เป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและเป็นกลไกในการตรวจสอบ เพื่อให้ได้มาซึ่งกลไกในการตรวจสอบ ทำให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีประสิทธิภาพเป็นธรรมและโปร่งใส

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ จึงได้จัดให้มีการพัฒนารูปแบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและกลไกในการตรวจสอบดังกล่าว

๓. **วัตถุประสงค์**

เพื่อให้ประชาชนผู้ร้องเรียนได้มีช่องทางการส่งเรื่องร้องเรียนและได้รับการพิจารณาเรื่องร้องเรียน และได้รับการพิจารณาเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนผู้มาขอรับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๕. **พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๖. **วิธีดำเนินการ**

๖.๑ จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมและศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ แจกการให้บริการสาธารณะ เบาะแสการทุจริต การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และเรื่องอื่นๆ ผ่านช่องทางดังนี้

- แจกกับเจ้าหน้าที่ที่รับเรื่องร้องเรียนโดยตรงที่ อบต.
- แจ้งทางโทรศัพท์/โทรสารหมายเลข ๐๓๒-๔๗๓๙๕๘ และ ๐๓๒-๔๗๓๙๕๙

- แจ้งทางไปรษณีย์เจ้าหน้าที่ของถึงองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอลำลูกเกด จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๑๒๐
 - แจ้งทางเว็บไซต์ www.hoaysaineau.com
 - แจ้งทาง facebook: [www. Facebook.com/ hoaysaineau.windowlive](https://www.facebook.com/hoaysaineau.windowlive)
 - ช่องทางอื่นๆ จากส่วนราชการต่างๆ เช่น ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดเพชรบุรีศูนย์ดำรงธรรมอำเภอลำลูกเกด เพื่อส่งมาให้ อบต.ตรวจสอบ
 - แจ้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบลโดยตรง
- ๖.๒ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบและพิจารณาเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ อย่างเป็นระบบและมีกระบวนการแจ้งผลการพิจารณาแก่ผู้ร้องเรียนทราบโดยเร็ว

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนได้มีช่องทางในการส่งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และองค์การบริหารส่วนตำบลมีผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างเป็นระบบรวดเร็ว และเป็นกลาง ทั้งนี้ เพื่อความเป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียน หลีกเลี่ยงปัญหาการรับเงินสินบนในการยุติเรื่องร้องเรียนระหว่างเจ้าหน้าที่เจ้าของเรื่องกับผู้ร้องเรียน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ การดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชุมประชาคม

๒. หลักการและเหตุผล :

ด้วยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖๗ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล คือ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๕) เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการบริหารงานจากส่วนกลาง เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างทั่วถึงทางองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นบทบาทอำนาจหน้าที่อย่างกว้างขวาง โดยไม่เพียงจะมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้น แต่ยังขยายบทบาทหน้าที่ออกไปรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นด้วย และในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีการเปิดโอกาสให้ประชาคมท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารและการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การประชุมประชาคมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์แนวทางการพัฒนาตำบล ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายการพัฒนาในอนาคต เพื่อกำหนดทิศทางในการพัฒนาของตำบลตามกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ โดยการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนและหน่วยงานทุกภาคส่วน สำหรับแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ทางองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ได้มีการจัดทำเป็นโครงการประชุมประชาคมขึ้น เพื่อให้ดำเนินการได้อย่างเป็นระบบในภาพรวมทุกกระบวนการ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากขึ้น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในตำบลห้วยทรายเหนือ ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๒. เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนในตำบล

๓. เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๔. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในตำบลทราบถึงบทบาทหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๔. เป้าหมาย

- จัดประชุมประชาคม ๗ หมู่บ้าน ในพื้นที่ตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์การจัดประชุมประชาคมให้ประชาชนทราบ
๒. คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ประชาชนเข้าร่วมประชุมประชาคม
๓. ดำเนินการจัดประชาคม
๔. เจ้าหน้าที่รวบรวมโครงการจัดทำร่างแผนพัฒนาสี่ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

หมู่บ้าน ๗ หมู่บ้านในตำบลห้วยทรายเหนือ

๘. งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย

เบิกจ่ายตามงบประมาณรายจ่าย สำนักงานปลัด แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการบริหารราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการประชุม

ค่าป้ายผ้าโครงการฯ ขนาด ๑.๕ x ๓.๐ เมตร จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๕๘๕ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนโยบายและแผน สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๑๐. การติดตามประเมินผล

ใช้แบบติดตามประเมินผลของ อบต.ห้วยทรายเหนือตามแบบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีแผนพัฒนาสี่ปีไว้ใช้เป็นกรอบในการพัฒนาตำบลเป็นตัวขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำไปสู่การแปลงแผนไปสู่ปฏิบัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ทำให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดการบริหารท้องถิ่นตนเองของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็น ประชาชน ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน

๓. ให้มีเครื่องมือในการจัดสรรงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ชัดเจน และใช้งบประมาณอย่างประหยัด คุ่มค่า ตามยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ได้วางไว้ในแผน

๑๒. ตัวชี้วัด (Milestone)

ระดับความสำเร็จโครงการสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใสในการจัดทำ ทบทวน เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ และแผนชุมชน

หน่วยวัด : ระดับ

คะแนน : ๕ คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเเร็จ (Milestone)แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	*				
๒	*	*			
๓	*	*	*		
๔	*	*	*	*	
๕	*	*	*	*	*

ขั้นตอนตัวชี้วัดความสำเเร็จ

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ขั้นตอนที่ ๑	จัดประชุมประชาคมในระดับหมู่บ้านเพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เสนอประเด็นการพัฒนา และร่วมกันเสนอ/ทบทวนโครงการ/กิจกรรมจากแผนชุมชน และปัญหาความเดือดร้อนของหมู่บ้านนำมาจัดลำดับความสำคัญ
ขั้นตอนที่ ๒	จัดประชุมประชาคมในระดับตำบลเพื่อพิจารณาประเด็นการพัฒนา ปัญหาความเดือดร้อน กลั่นกรองโครงการ/กิจกรรมที่ได้จากประชาคมหมู่บ้าน
ขั้นตอนที่ ๓	ประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ เพื่อพิจารณาจัดทำร่างแผนพัฒนาตำบล
ขั้นตอนที่ ๔	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือเพื่อพิจารณาเห็นชอบร่างแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ
ขั้นตอนที่ ๕	เสนอร่างแผนพัฒนาตำบลต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนที่จะมอบให้ผู้บริหารอนุมัติประกาศใช้แผนพัฒนาดังกล่าวต่อไป และดำเนินการประชาสัมพันธ์แผนฯ ให้ประชาชนทราบ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๒.หลักการและเหตุผล

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

- ๑.การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- ๒.การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- ๓.การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔.การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับประชาชน/ชุมชน/หมู่บ้าน และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน
๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๔.เป้าหมาย

ผู้แทนชุมชน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๖.วิธีการดำเนินงาน

- ๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

๒.ประเมินผลการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือตามหลักเกณฑ์
และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘.งบประมาณที่ใช้

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๑๐.ตัวชี้วัด

เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงานขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลห้วยทรายเหนือหรือโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

๒.หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้ประกาศใช้ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๔๔ เป็นต้นมา อันมีผลทำให้หน่วยรับตรวจต้องจัดวางระบบการควบคุมภายใน โดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในตามระเบียบดังกล่าว ข้อ ๕ เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจว่าการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการดูแลทรัพย์สิน การป้องกัน หรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยงาน และภายหลังการจัดวางระบบการควบคุมภายในแล้วเสร็จ ก็จะต้องรายงานประจำปีเกี่ยวกับการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายใน โดยรายงานปีละ ๑ ครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณหรือปีปฏิทินแล้วแต่กรณี ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามระเบียบ ฯ ข้อ ๖

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ และเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. เพื่อให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
๓. เพื่อให้การปฏิบัติและรายงานทางการเงินถูกต้อง ครบถ้วนเชื่อถือได้และทันเวลาสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร
๔. เพื่อให้มีการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน
๕. เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๖.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖.๓ มีการรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูลเพื่อรายงานให้ผู้กำกับดูแล สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

๖.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒) การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
- ๓) มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ
- ๔) การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
- ๕) เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆไปซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมายระเบียบระบบบัญชีหนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆโดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆนอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงานจึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใดการที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงานอาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผลทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสมการมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้นและพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆที่อาจมีขึ้นใน

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานและบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบายกฎหมายเงื่อนไขสัญญาข้อตกลงระเบียบข้อบังคับต่างๆของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วนมิให้เกิดการทุจริต

๓.๔ เพื่อนำข้อมูลติดตามประเมินผลการควบคุมภายในมาใช้สร้างระบบป้องกันหรือตรวจสอบการ
ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
และเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ใน
ระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงิน
แผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๕.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การ
ปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วน
ตำบลห้วยทรายเหนือเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๓ นำข้อมูลผลการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในมาใช้สร้างระบบป้องกันหรือตรวจสอบ
การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และสร้างระบบป้องกันการทุจริตในองค์กร

๕.๔ มีการรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล
เพื่อรายงานให้ผู้กำกับดูแล สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

๕.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้นายกององค์การบริหารส่วน
ตำบลและผู้บริหารทราบ

๖. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

อบต.ห้วยทรายเหนือ/ ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานปลัด / กองคลัง / กองช่าง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประหยัดและคุ้มค่า

๓. มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ

๔. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมายระเบียบข้อบังคับที่วางไว้

๕. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามมาตรฐานข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
- ๑๐.๒ กิจกรรมการควบคุมภายในร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข
- ๑๐.๓ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน
- ๑๐.๔ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน
- ๑๐.๕ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)
- ๑๐.๖ มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และระบบป้องกันการทุจริตในองค์กร

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กร จึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัดเพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งการโอน ย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน
- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของ อบต.ห้วยทรายเหนือ
- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของ อบต.ห้วยทรายเหนือ
- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง
- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี(ก.อบต.จังหวัด) ก่อน
- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือรับมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต.จังหวัด)

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการทำบันทึกข้อความแจ้งผู้คุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของ อบต.ห้วยทรายเหนือ
- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส
- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน
- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้ง ผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้
- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน
- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือรับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต.จังหวัด)

การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือได้ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางในการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ
- มีการแต่งตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนในเป็นไปอย่างยุติธรรม
- มีการประชุมคณะกรรมการคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจเพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานความสามารถและความอุตสาหะ การรักษาวินัยการปฏิบัติงานเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น
- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม
- นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบุคคล สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอนย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

ตัวชี้วัด

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	●				
๒	●	●			
๓	●	●	●		
๔	●	●	●	●	
๕	●	●	●	●	●

การบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ขั้นตอนที่ ๑	แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต.จังหวัด) และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
ขั้นตอนที่ ๒	มีการประชาสัมพันธ์ไปยังไปหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบและประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ
ขั้นตอนที่ ๓	มีการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ที่จะบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย
ขั้นตอนที่ ๔	แต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง
ขั้นตอนที่ ๕	การบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย ต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี(ก.อบต.จังหวัด) และการออกคำสั่งแต่งตั้งต้องไม่ออกคำสั่งก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือรับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี(ก.อบต.จังหวัด)

การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ขั้นตอนที่ ๑	แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลการทำบันทึกข้อความแจ้งผู้คุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่งรับทราบ
ขั้นตอนที่ ๒	มีการประชาสัมพันธ์ไปยังไปหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบและประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ
ขั้นตอนที่ ๓	ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
ขั้นตอนที่ ๔	แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
ขั้นตอนที่ ๕	การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่งต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี(ก.อบต.จังหวัด) และการออกคำสั่งแต่งตั้งต้องไม่ออกคำสั่งก่อนวันที่ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือรับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี(ก.อบต.จังหวัด)

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ขั้นตอนที่ ๑	แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางในการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ
ขั้นตอนที่ ๒	แต่งตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน
ขั้นตอนที่ ๓	ประชุมคณะกรรมการคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน
ขั้นตอนที่ ๔	แจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ
ขั้นตอนที่ ๕	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบ

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทางทรัพย์สินของทางราชการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๒. หลักการและเหตุผล

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ให้ถูกต้องครบถ้วน เรียบร้อยแล้วจึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงินออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สำหรับการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นตามระเบียบกฎหมายทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการ ขั้นตอนที่ต้อง มีความสุจริต ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ

ดังนั้นเองกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ จึงได้ริเริ่มกิจกรรมเพื่อให้ การรับ จ่าย เงิน และการใช้ประโยชน์ ทรัพย์สินเกิดความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และรับทราบถึงรายรับ – รายจ่าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การ การรับ จ่าย เงินขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือเกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในตำบลห้วยทรายเหนือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

- * มีการแต่งตั้งกรรมการพิจารณางบประมาณ /
- * มีการแต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณโดยมีประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ
- * เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถาม ข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน

* สรุปผลการรับ จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่าง ๆ เช่นทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเสียงตามสาย หอกระจายข่าว เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเงินและบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๑๐. ตัวชี้วัด

มีการดำเนินงานตามวิธีการดำเนินงานครบทุกขั้นตอน

๑๑. ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการรับ จ่าย เงินขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ทำให้เกิดความโปร่งใสในการรับ จ่ายเงินของขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจรับพัสดุการตรวจการจ้างและการควบคุมงานก่อสร้างเป็นกระบวนการที่มีความสำคัญที่จะบริหารสัญญาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพซึ่งผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการตรวจรับพัสดุการตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงานจะต้องมีความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ตามข้อบังคับ อ.อ.ป. ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๔๘ รวมถึงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและเข้าใจเงื่อนไขข้อกำหนดที่ระบุไว้ในสัญญาเป็นอย่างดีเพราะหากไม่เข้าใจหรือเข้าใจคลาดเคลื่อนหรือปฏิบัติไม่ครบถ้วนในหน้าที่ความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ของตนเองได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่แล้วอาจทำให้เกิดความเสียหายต่อ อ.อ.ป. หรือบุคคลอื่นนอกจากนี้อาจจะต้องรับผิดชอบทางแพ่งอาญาวินัยหรืออาจถูกฟ้องร้องต่อศาลปกครองได้

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ เห็นถึงความสำคัญของการตรวจรับพัสดุและการตรวจการจ้าง ประกอบกับได้มีการเชิญให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจรับงานจ้าง เพื่อความโปร่งใส จึงได้จัดโครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้างเพื่อให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการตรวจการจ้างมีความรู้ความเข้าใจปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจงานจ้างทำหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้องสอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการตรวจการจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ จัดอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการตรวจงานจ้าง

๖.๓ ทำหนังสือเชิญคณะกรรมการตรวจงานจ้างให้เข้าร่วมอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

กรรมการตรวจงานจ้างทำหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้องสอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับ การถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรใน ฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัจจุบันการทุจริตเป็นปัญหาใหญ่และบั่นทอนความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพ ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการ ตลอดจนการ ปฏิบัติงานที่ต้องยึดระเบียบ กฎหมาย และหลักเกณฑ์ต่างๆ เพื่อนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้คุณธรรมและ พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ตลอดเวลา โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและ เป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและนำผลที่ได้จากการประเมินเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายส่งเสริม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มี ภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต

ประกอบกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการ หรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดย มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ และนโยบายของนายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของ รัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มี ธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 275 องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕60 เพื่อพัฒนาความรู้ และพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ อย่างมุ่งมั่น และยึดถือผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหัวใจสำคัญของการทำงานสามารถปฏิบัติตามภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของอบต.ห้วยทรายเหนือ ให้มีกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง

๓.๓ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔. เป้าหมาย

- เชิงปริมาณ

๑) คณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ,พนักงานส่วนตำบล,ลูกจ้างประจำ,พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ จำนวน ๕๐ คน

- เชิงคุณภาพ

๑) กลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้และประสบการณ์ในการบริหารงานและปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น

๒) กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับเป็นแนวทางในเพิ่มศักยภาพในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ และสถานที่ศึกษาดูงาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สืบค้นข้อมูลเบื้องต้นของกลุ่มเป้าหมาย

๖.๒ จัดทำโครงการเสนอต่อนายก อบต. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๓ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากร

๖.๔ ประชาสัมพันธ์การสมัครเข้ารับการอบรมตามโครงการฯ

๖.๕ นำคณะเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ตามสถานที่ วัน เวลาที่กำหนด

๖.๖ สรุปและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี สำนักงานปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน อบต. โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายในโครงการฯ (รายละเอียดแนบท้ายโครงการฯ)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอดำรงวิทยะ อำเภอ เพชรบุรี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรของ อบต.ห้วยทรายเหนือ มีกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑๐.๒ บุคลากรของ อบต.ห้วยทรายเหนือ มีความรู้ ประสพการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง

๑๐.๓ บุคลากรของ อบต.ห้วยทรายเหนือ มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สามารถขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๑๑. ประเมินผลโครงการ

๑๑.๑ สรุปและประเมินผลการฝึกอบรมก่อนและหลังการฝึกอบรม โดยใช้แบบทดสอบ

๑๑.๒ แบบประเมินความพึงพอใจ

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตาม กระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหาร ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลาง ก็จะต้องคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้องเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วนตำบลและลดการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ จำนวน ๑๔ คน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรรูปสร้างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ

๖.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภา อบต.

๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานกิจการสภา สำนักงานปลัด

๑๐.ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี โดยให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเป็นหน่วยงานหลักในการสนับสนุนการขับเคลื่อน ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยให้หน่วยงานภาครัฐคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ด้วย ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ประกอบกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือได้กำหนดแนวทาง ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไว้ ปรากฏในแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๘ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในตำบลห้วยทรายเหนือ

เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วยทรายเหนือสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ โดยมุ่งเน้นให้มีระบบตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย จัดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ตรวจสอบติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า รวมทั้งปลูกจิตสำนึกค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบให้แก่ประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานเกิดเป็นรูปธรรม มีทิศทาง

การดำเนินงานที่ชัดเจน เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ จึงได้จัดทำกิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๓.๑ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ให้มีการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีความเข้มแข็งบริหารราชการ เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต และเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต

๓.๒ เพื่อเป็นเครื่องมือในการพิจารณาดำเนินกิจกรรมในการสร้างความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อองค์กร ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ รวมถึงประชาชนในพื้นที่ และเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม จริยธรรมสังคมสุจริตดำเนินชีวิตด้วยความพอเพียงและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขยายผลหรือขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ

๓.๔ เพื่อเผยแพร่หลักการแนวคิด ต่างๆ ตามโครงการ กิจกรรม มาตรการ ในการป้องกันการทุจริตตามแผนป้องกันการทุจริตให้ประชาชนทราบ

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๔.๒ ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๔.๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานราชการอื่นๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อทราบนโยบาย แนวทาง วิธีการ และกำหนดวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๖.๓ สร้างการมีส่วนร่วมให้คณะทำงานพิจารณางานของตนเองและเสนอโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ในการป้องกันการทุจริต

๖.๔ เพิ่มเติมโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ในแผนพัฒนาสี่ปีของ อบต.

๖.๕ จัดทำร่างแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต

๖.๖ นายก อบต.ห้วยทรายเหนืออนุมัติและประกาศใช้แผนให้ประชาชนทราบ

๖.๗ คณะทำงาน อบต.ต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริตประชุมติดตามและประเมินผลแผนและรายงานให้ผู้บริหาร อบต.ทราบ

๖.๘ เผยแพร่หลักการแนวคิด ต่างๆ ตามโครงการ กิจกรรม มาตรการ ในการป้องกันการทุจริตให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทบทวนแผนระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด

จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันการทุจริตถูกต้องสมบูรณ์ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

มีการเผยแพร่หลักการแนวคิด ต่างๆ ตามโครงการ กิจกรรม มาตรการ ในการป้องกันการทุจริตให้ประชาชนทราบในทุกๆ ปี

๑๑. ผลลัพธ์

๑๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ มีการบริหารงานด้วยความโปร่งใสและมีความเข้มแข็งในการบริหารงานราชการเพื่อให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกและยั่งยืน

๑๑.๒ มีแผนใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินกิจกรรม ทำให้คณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ รวมถึงประชาชนในเขตตำบลห้วยทรายเหนือ ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรและประเทศ และมีทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ต่อการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต และดำเนินชีวิตด้วยความพอเพียง

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการทุจริต

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อกิจกรรม มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้องโดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนร่วม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ก็ถือว่ามี การกระทำคอร์รัปชันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

๓. วัตถุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนประชาชนในตำบลห้วยทรายเหนือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เชิญคณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนประชาชนในตำบลห้วยทรายเหนือเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน

๖.๒ เชิญคณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนประชาชนในตำบลห้วยทรายเหนือเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๓ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้

๑๐.๒ มีการมอบหมายให้คณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันระดับตำบล

ลำดับที่ ๓

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมเครือข่ายตาข่ายประปรด ต่อต้านการทุจริตในท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยต้องเผชิญหน้ากับความเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์อย่างต่อเนื่อง โดยในปัจจุบันความเปลี่ยนแปลงมีการปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความสลับซับซ้อน ทำให้ประเทศต้องเผชิญกับปัญหามากมาย ในยุคที่ประเทศต้องการการแข่งขันเพื่อที่จะยืนหยัดในสังคมโลกได้อย่างเต็มภาคภูมินั้น ประเทศไทยต้องมีการเตรียมความพร้อมและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง แต่เป็นที่ทราบกันดีว่าปัญหาหนึ่งที่ทำให้กระบวนการพัฒนาการด้านต่างๆ ของประเทศ ขาดความสมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน คือ ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่สั่งสมติดต่อกันมายาวนานตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน และได้ส่งผลกระทบโดยตรงต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาของประชาคมโลก การสนับสนุนนโยบายรัฐบาล และแผนงานเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน แนวทางการปลูกจิตสำนึกสร้างความตระหนักรู้การตรวจสอบและเฝ้าระวังเชิงรุก จะเป็นการมุ่งดำเนินงานให้หน่วยงานของรัฐบรรลุเป้าหมายในด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือจึงได้จัดกิจกรรมการสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตและปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต โดยการสร้างการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชนเป็นเครือข่ายป้องกันการทุจริตในท้องถิ่น เพราะเล็งเห็นแล้วว่าประชาชนมีส่วนสำคัญในการตรวจสอบ ก่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และอีกประการหนึ่งการร่วมเฝ้าระวังการทุจริตในท้องถิ่นเปรียบเสมือนเป็นการช่วยดูแลรักษาท้องถิ่นของตนเองให้มีความสะอาดบริสุทธิ์ ปราศจากการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่และทัศนคติในทางลบจากบุคคลภายนอก องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือก็จะมีภาพลักษณ์ที่ใสสะอาดองค์กรไร้อการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม จึงได้จัดทำโครงการอบรมเครือข่ายตาข่ายประปรด ต่อต้านการทุจริตในท้องถิ่นขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างเครือข่ายอาสาสมัครภาคประชาชน โดยให้นักเรียนและประชาชนในพื้นที่ที่สมัครใจเข้าร่วมโครงการร่วมกันสอดส่องดูแลและเฝ้าระวังการทุจริตมิให้เกิดขึ้นในท้องถิ่น

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย

ประชาชนภายในตำบล และนักเรียนในสังกัด อบต.

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในตำบลห้วยทรายเหนือ

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. เขียน/เสนอกิจกรรมต่อผู้บังคับบัญชาเพื่ออนุมัติการดำเนินงาน
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรม
๓. ประสานงานกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และประธานประชาคมหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน เชิญประชาชนเข้าร่วมการอบรม
๔. ลงชื่อเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชัน
๕. แจกช่องทางการร้องเรียนการกระทำผิดทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือและสำนักงาน ป.ป.ช. ให้แก่ประชาชน
๖. ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานโครงการเสนอต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

๘. งบประมาณดำเนินงาน

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชน และนักเรียนเข้าร่วมบูรณาการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันภายในตำบล และร่วมใจต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ